



CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
FINANSOWEGO

Rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim

Lipiec 2025

Raport realizowany w ramach projektu „Droga do pracy dla Obywateli Ukrainy” (FEWM.07.08-IP.01-0021/24)



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wprowadzenie i wnioski

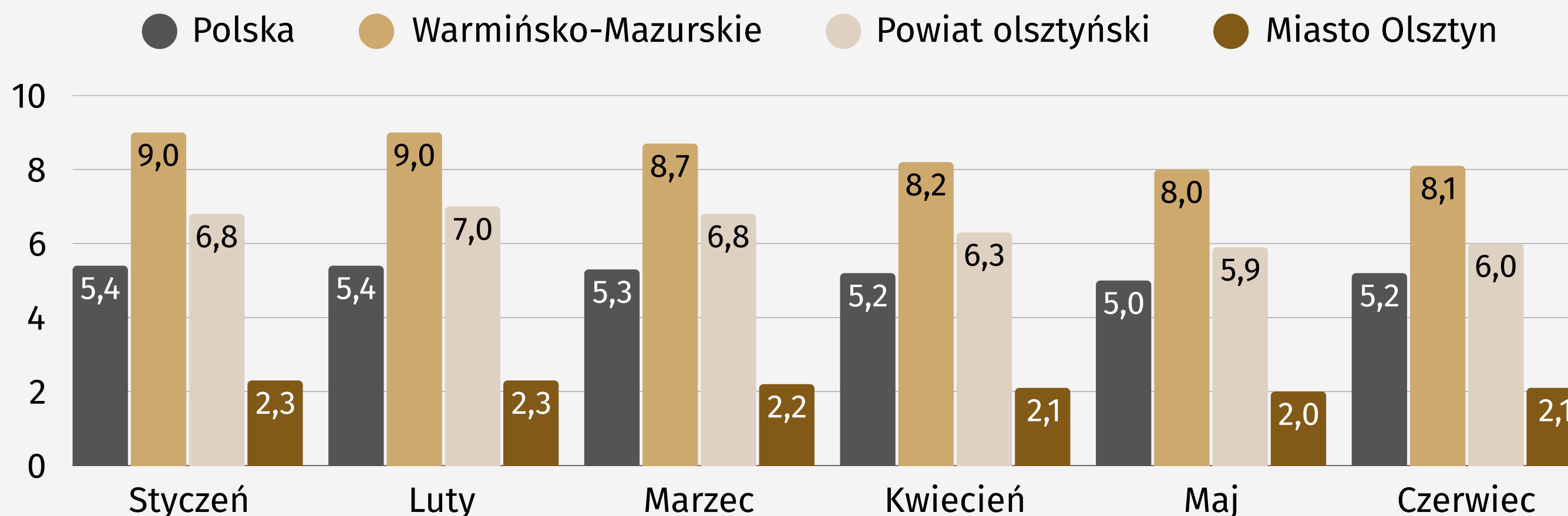
Cel opracowania – podsumowanie sytuacji na rynku pracy woj. warmińsko-mazurskiego w lipcu 2025 na podstawie ponad 2 150 ogłoszeń z największych serwisów rekrutacyjnych.

Geografia ofert – Olsztyn odpowiada za blisko 28 % rynku, Elbląg za niecałe 9 %; Ełk ponad 7% reszta ofert rozproszona po powiatach, z wyraźnym ogniskiem w pasie jezior.

Dominujące kategorie ofert pracy

- Sprzedaż i obsługa klienta (18,63% ogłoszeń)
- Operatorzy i Pracownicy Produkcji (10,54%)
- Rzemiosło i specjalistyczne prace fizyczne (9,52%)

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, „Stopa bezrobocia – dane za I–V 2025”, <https://uppolsztyn.praca.gov.pl/stopa-bezrobocia>, dostęp: 29 VII 2025.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko-mazurskim

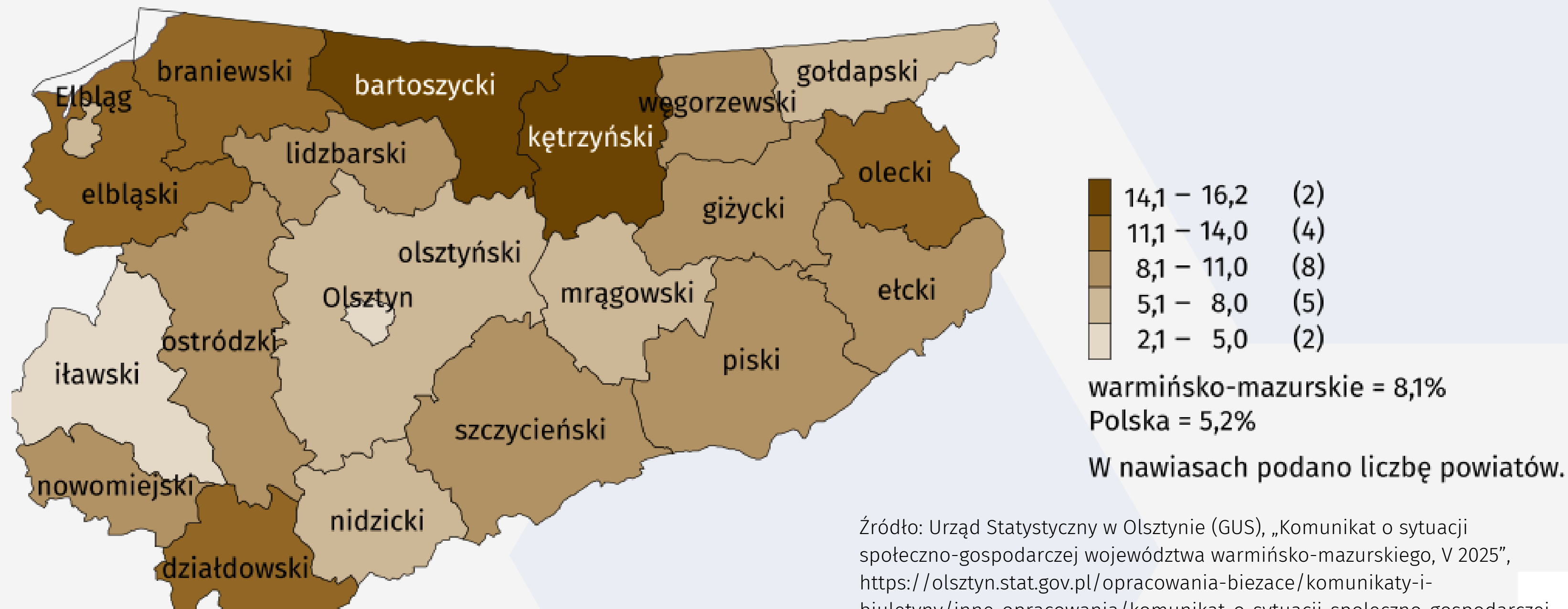
Województwo warmińsko-mazurskie – czerwiec 2025 – 8,1% Po czterech miesiącach systematycznego spadku stopa bezrobocia w regionie nieznacznie odbiła w górę – o 0,1 p.proc. względem maja (8,0 %). W skali roku przewaga nad wynikiem z czerwca 2024 r. powiększyła się do 0,4 p.proc., co sugeruje, że strukturalne słabości rynku pracy – wysoki udział osób długotrwale pozostających bez zatrudnienia i niedopasowanie kwalifikacji – wciąż przeważają nad sezonowym popytem na pracowników. Odstęp od średniej krajowej (5,2 %) utrzymuje się na poziomie ok. 3 p.proc., a więc podobnym jak miesiąc wcześniej, ale istotnie mniejszym niż jeszcze pięć lat temu (ok. 4 p.proc.). Oznacza to, że luka relatywna maleje w długim horyzoncie, lecz krótkoterminowo rynek pracy ponownie sygnalizuje zadyszkę.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Olsztyn i powiecie olsztyńskim

Miasto Olsztyn czerwiec 2025 – 2,1%. W stolicy regionu nastąpiło kosmetyczne pogorszenie, wskaźnik wzrósł o 0,1 p.proc. w porównaniu z majem. Jest to jednak nadal poziom o 3,1 p.proc. niższy od średniej dla Polski i aż o 6 p.proc. niższy od średniej wojewódzkiej, co potwierdza utrzymujące się napięcie na lokalnym rynku pracy. Dominacja sektora usług publicznych, edukacji oraz branż opartych na wiedzy w dalszym ciągu amortyzuje wahania koniunktury, dlatego czerwcowy wzrost trudno uznać za sygnał zmiany trendu – raczej za korektę po rekordowo niskim maju.

Powiat olsztyński czerwiec 2025 – 6,0%. Otaczający miasto powiat również zanotował delikatny wzrost – o 0,1 p.proc. miesiąc do miesiąca. Mimo tej korekty stopa bezrobocia pozostaje o 0,8 p.proc. wyższa niż średnia ogólnopolska, ale równocześnie o 2,1 p.proc. niższa od średniej wojewódzkiej. W ujęciu od początku roku powiat wciąż plasuje się 0,8 p.proc. poniżej styczniowego poziomu (6,8%), co wskazuje, że obserwowana w czerwcu słabsza dynamika może być przejściowa i wynikać np. z wahań w rolnictwie lub chwilowej pauzy w rekrutacjach turystycznych.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów — czerwiec 2025



Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie (GUS), „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego, V 2025”, <https://olsztyn.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoeczno-gospodarczej-województwa-warminsko-mazurskiego-w-maju-2025-r-,3,152.html>, dostęp: 29 VII 2025.

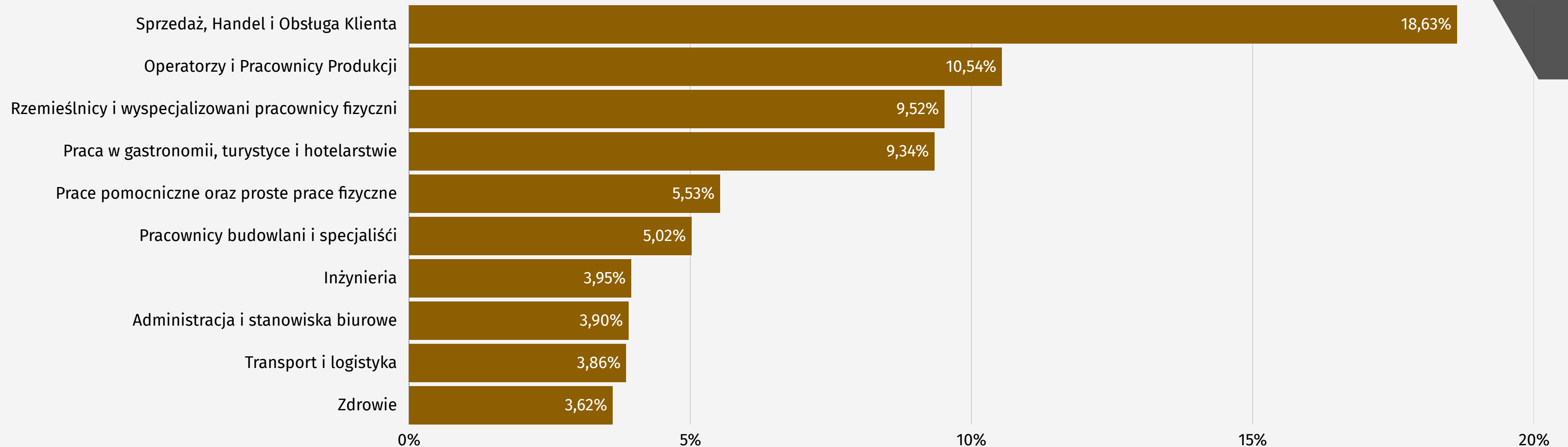
Powiaty z najwyższą stopą bezrobocia — czerwiec 2025

Czerwiec przyniósł dalszą koncentrację najwyższych wskaźników w północnych powiatach przygranicznych. Liderem pozostaje powiat bartoszycki - 6,2 % (wzrost o 0,5 p.proc. r/r) - a tuż za nim plasuje się powiat kętrzyński z 14,9 % (bez zmian r/r). Poziomy te przekraczają dwukrotność średniej wojewódzkiej, dowodząc trwałych barier rozwoju: słabszej dostępności transportowej, ograniczonej dywersyfikacji gospodarczej oraz utrzymującego się odpływu ludności aktywnej zawodowo. Jednocześnie Olsztyn - z najniższym w regionie bezrobociem (2,1 %) - potwierdza, że miejska, zdywersyfikowana gospodarka sprzyja szybszej absorpcji siły roboczej.

Perspektywa krótkoterminowa

Choć czerwcowy odczyt przerwał serię spadków, skala wzrostu (0,1 p.proc.) nie jest duża i mieści się w granicach statystycznego szumu. Kluczowe będzie zachowanie wskaźnika w miesiącach wakacyjnych, jeśli lipiec i sierpień nie przyniosą powrotu do spadków, można będzie mówić o wyhamowaniu sezonowego ożywienia. W tle pozostają ryzyka strukturalne: starzenie się populacji, niski poziom mobilności zawodowej oraz relatywnie słaba oferta wysokopłatnych miejsc pracy poza Olsztynem.

Top 10 kategorii zawodowych – lipiec 2025



Sprzedaż, handel i obsługa klienta (18,63 %)

W lipcu popyt w handlu wciąż generowały przede wszystkim dyskonty i supermarkety, które po udanym początku wakacji uzupełniają obsadę przed drugą falą urlopowiczów. W ogłoszeniach bezapelacyjnie dominuje kasjer-sprzedawca (ponad jedna czwarta wszystkich ofert w tej kategorii), dalej plasują się doradcy klienta. Pracodawcy konsekwentnie walczą z rotacją – zdecydowana większość ofert zawiera propozycję umowy o pracę. Geograficznie największe zagęszczenie ofert notujemy w Olsztynie, a następnie w Ełku i Elblągu; wyraźnie rośnie też liczba wakatów w średnich miastach takich jak Ostróda czy Ława, co sygnalizuje umiarkowane rozproszenie aktywności handlowej poza główne ośrodki.



Operatorzy i pracownicy produkcji (10,54 %)

Udział tej kategorii w całej puli ogłoszeń wzrósł o 0,8 p.p. Największy popyt nadal generują zakłady spożywcze i drzewne w Elblągu, Iławie i Działdowie, ale coraz więcej ogłoszeń pochodzi też z podolsztyńskich stref przemysłowych. Najpopularniejszym stanowiskiem pozostaje pracownik produkcji (głównie przy pakowaniu i konfekcjonowaniu), a tuż za nim plasuje się operator maszyn CNC obsługujący linie meblarskie. Pracodawcy w aż 75 % ofert wymagają gotowości do pracy w systemie trzymianowym, w zamian oferują dodatki za zmianę nocną oraz bezpłatne kursy.



Rzemieślnicy i wyspecjalizowani pracownicy fizyczni (9,52 %)

Rekrutacje w tej grupie przesunęły się z prac związanych z obróbką metali, ku branży motoryzacyjnej. Najczęściej poszukiwani są obecnie mechanicy pojazdów samochodowych, lakiernicy i elektromechanicy – wzrost zapotrzebowania łączy się z wakacyjnym natężeniem ruchu i większą liczbą przeglądów flotowych. Stolarze i tapicerzy nadal znajdują zatrudnienie w okolicach Ławy, a pojedyncze oferty dla spawaczy znajdziemy w całym województwie. Pracodawcy częściej niż miesiąc temu proponują stałe kontrakty oraz dopłaty do uprawnień SEP i kursów diagnostycznych.



Praca w gastronomii, turystyce i hotelarstwie (9,34 %)

Po czerwcowym skoku rekrutacyjnym branża ustabilizowała się na nieco niższym, choć wciąż wysokim poziomie. Najczęściej poszukiwani są kucharze (zarówno à la carte, jak i liniowi) i barmani, dynamicznie przybywa też ofert dla pomocy kuchennej oraz recepcjonistów/recepcjonistek. Najwięcej wakatów publikują hotele i restauracje w Olsztynie, Ełku i kurortach mazurskich — zwłaszcza w Ostródzie i Mikołajkach. Typowe kontrakty nadal obejmują okres do końca września, ale coraz częściej obiekty deklaruje gotowość przedłużenia umów z kucharzami i cukiernikami do końca roku, by zabezpieczyć obsadę imprez świątecznych i konferencji.



Prace pomocnicze oraz proste prace fizyczne (5,53 %)

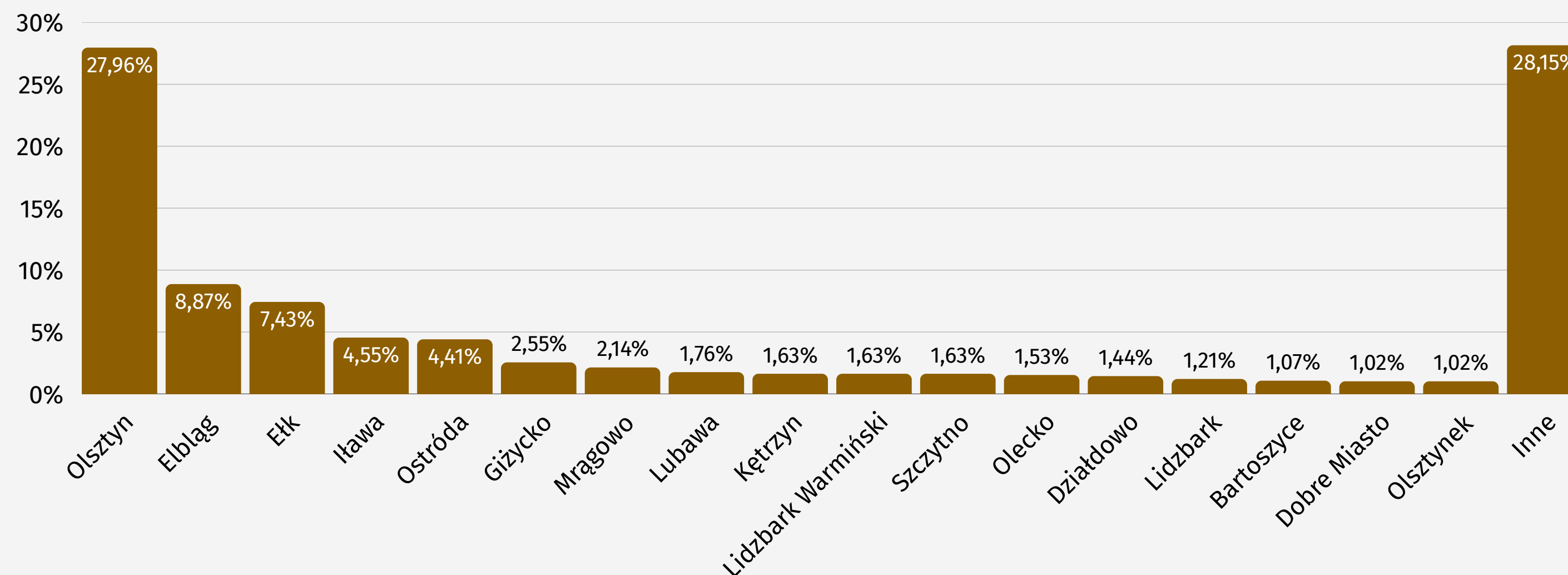
Choć udział kategorii nadal jest najmniejszy spośród analizowanej piątki, liczba ofert wzrosła o ponad 15 % m/m. W lipcu najczęściej rekrutowano pracowników fizycznych do obsługi obiektów turystycznych, sprzątaczkę/sprzątaczy hal produkcyjnych oraz pomocników do przyuczenia. Najwięcej zleceń pojawiło się w Olsztynie i Elblągu, ale zauważalny przyrost dotyczy też Giżycka i Mikołajek – miast przeżywających szczyt sezonu żeglarskiego. Standardowe kontrakty nadal obejmują 1–3 miesiące,



Analiza lokalizacji

Lokalizacja	Udział w ofertach (%)	Charakterystyka popytu
Olsztyn	27.96	Centrum administracyjno-usługowe; dominują oferty pracy w sprzedaży detalicznej oraz obsłudze klienta.
Elbląg	8,87	Klaster produkcyjno-logistyczny w pobliżu portu; intensywne rekrutacje operatorów i spedytorów.
Ełk	7.43	Rosnące centrum magazynowe przy trasie wzrost ogłoszeń z branży logistycznej.
Iława	4,55	Specjalizacja w przemyśle meblarskim; popyt na rzemieślników i operatorów produkcji.
Ostróda	4,41	Sezonowa przewaga ofert w hotelarstwie i gastronomii. Wyraźny wzrost liczby ofert pracy w sprzedaży, handlu i obsłudze klienta.

Udział ofert pracy w wybranych lokalizacjach – lipiec 2025



Zawody trwale deficytowe



cieśle i stolarze budowlani

dekarze i blacharze budowlani

kierowcy autobusów

**kierowcy samochodów ciężarowych
i ciągników siodłowych**

mechanicy pojazdów samochodowych

pielęgniarki i położne

spawacze

ślusarze

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, „Barometr zawodów 2025 – Raport województwo warmińsko-mazurskie”,
https://barometrzawodow.pl/forecast-card-zip/2025/report_pl/raport_wojewodztwo_warminsko_mazurskie_2025.pdf,
dostęp: 30 VII 2025.

Gdzie szukać pracy?

Pracuj.pl

OLX.pl

Praca.pl

GoWork.pl

Indeed





**CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
i FINANSOWEGO**

Kontakt



ul. Zientary
Malewskiej 20B
10-302 Olsztyn



+48 89 532 46 00



biuro@cdef.pl



www.cdef.pl

Raport przygotowano we współpracy z agencją rekrutacyjną Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego Sp. z o.o.,
wpisaną do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem 10485 (www.irkl.pl).

**Projekt „Droga do pracy dla Obywateli Ukrainy”
(FEWM.07.08-IP.01-0021/24) jest współfinansowany przez
Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego
Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Warmii
i Mazur 2021-2027.**



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

