



CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
FINANSOWEGO

Rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim

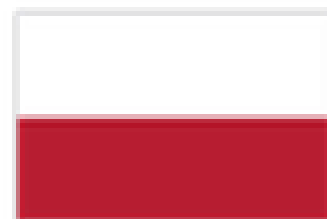
Styczeń 2026

Raport realizowany w ramach projektu:

„Droga do pracy dla Obywateli Ukrainy” (FEWM.07.08-IP.01-0021/24)

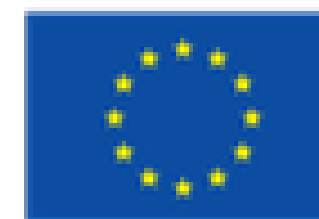


Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wprowadzenie i wnioski

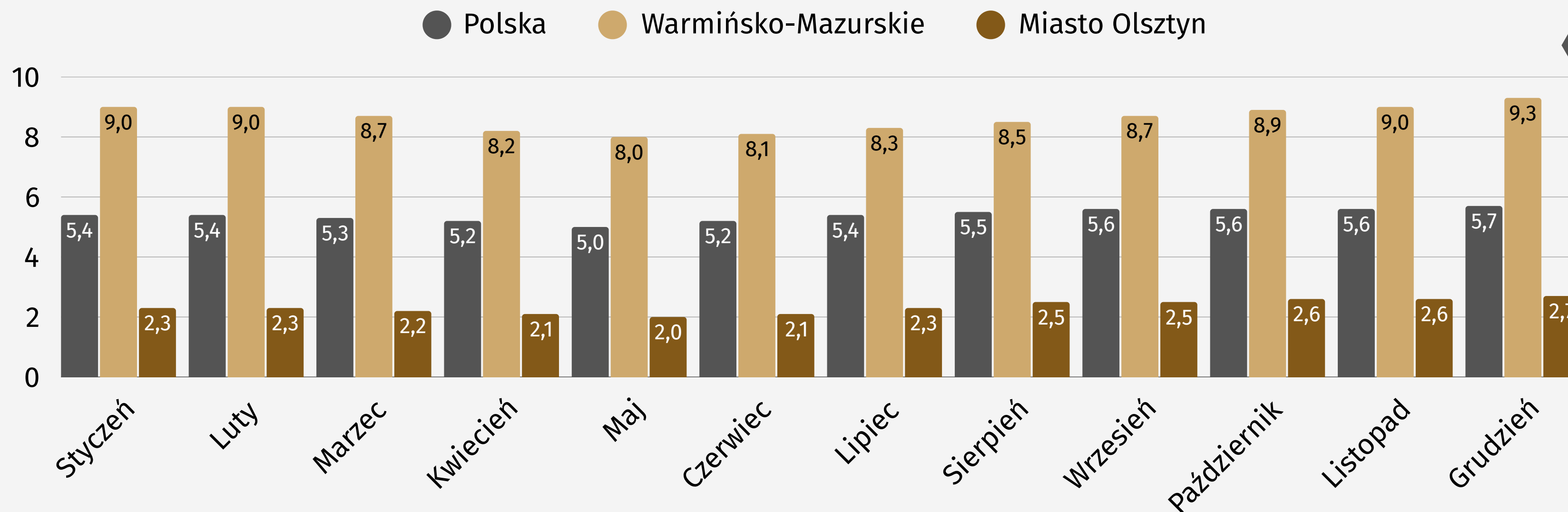
Cel opracowania – podsumowanie sytuacji na rynku pracy woj. warmińsko-mazurskiego w styczniu 2026 na podstawie ponad 1200 ogłoszeń z największych serwisów rekrutacyjnych.

Geografia ofert – Olsztyn odpowiada za blisko 24% rynku, Elbląg za 11,38%; Ełk 6,69% reszta ofert rozproszona po powiatach.

Dominujące kategorie ofert pracy

- Sprzedaż i obsługa klienta (16,81%)
- Rzemieślnicy i wyspecjalizowani pracownicy fizyczni (15,79%)
- Operatorzy i pracownicy produkcji (11,82%)

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, „Stopa bezrobocia – dane za I–XII 2025”, <https://uppolsztyn.praca.gov.pl/stopa-bezrobocia>, dostęp: 30 I 2026.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko-mazurskim

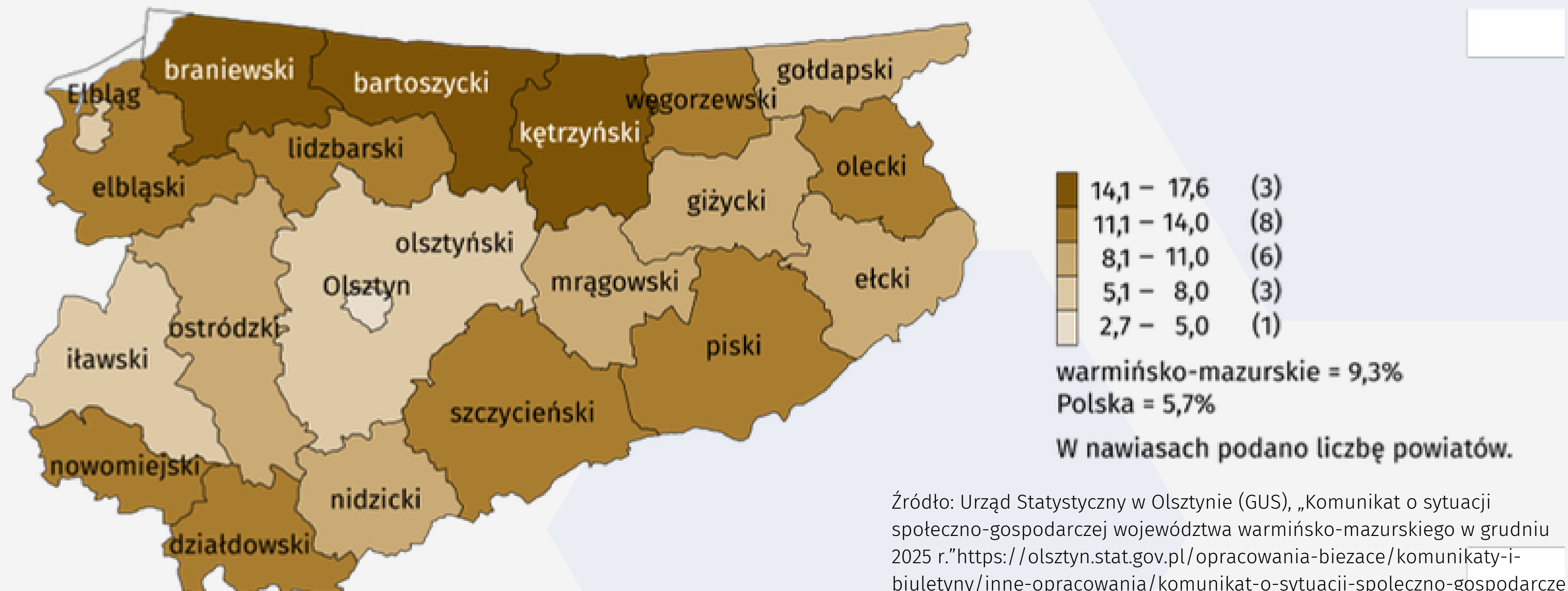
Województwo warmińsko-mazurskie – 9,3% (grudzień 2025).

W grudniu stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko-mazurskim wzrosła o 0,2 p.proc. w porównaniu z listopadem (z 9,1% do 9,3%), co potwierdza utrzymującą się tendencję wzrostową obserwowaną w drugiej połowie roku. W ujęciu rocznym wskaźnik był wyższy o 0,9 p.proc. (8,4% w grudniu 2024 r.). Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy zwiększyła się do 43,7 tys. osób, tj. o 1,1 tys. m/m oraz o 4,8 tys. r/r. Województwo warmińsko-mazurskie utrzymało pozycję regionu o najwyższej stopie bezrobocia w kraju..

Miasto Olsztyn – 2,7% (grudzien 2025).

Olsztyn nadal charakteryzował się najniższą stopą bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim, która ukształtowała się na poziomie 2,7%. Wskaźnik ten wzrósł o 0,1 p.proc. w porównaniu z listopadem 2025 r. (2,6%), a w ujęciu rocznym był wyższy o 0,7 p.proc. (2,0% w grudniu 2024 r.). Pomimo obserwowanego wzrostu bezrobocia, stolica regionu nadal wyróżnia się relatywnie stabilną sytuacją na lokalnym rynku pracy na tle pozostałych powiatów województwa.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – grudzień 2025

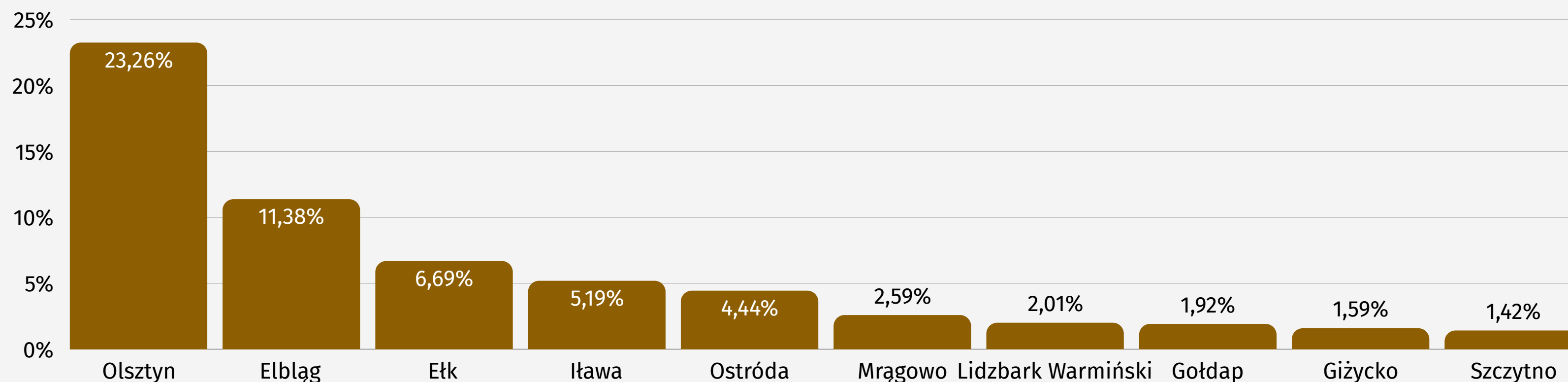


Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie (GUS), „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w grudniu 2025 r.” <https://olsztyn.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoleczo-gospodarczej-województwa-warminsko-mazurskiego-w-grudniu-2025-r-,3,159.html> dostęp: 30 I 2026.

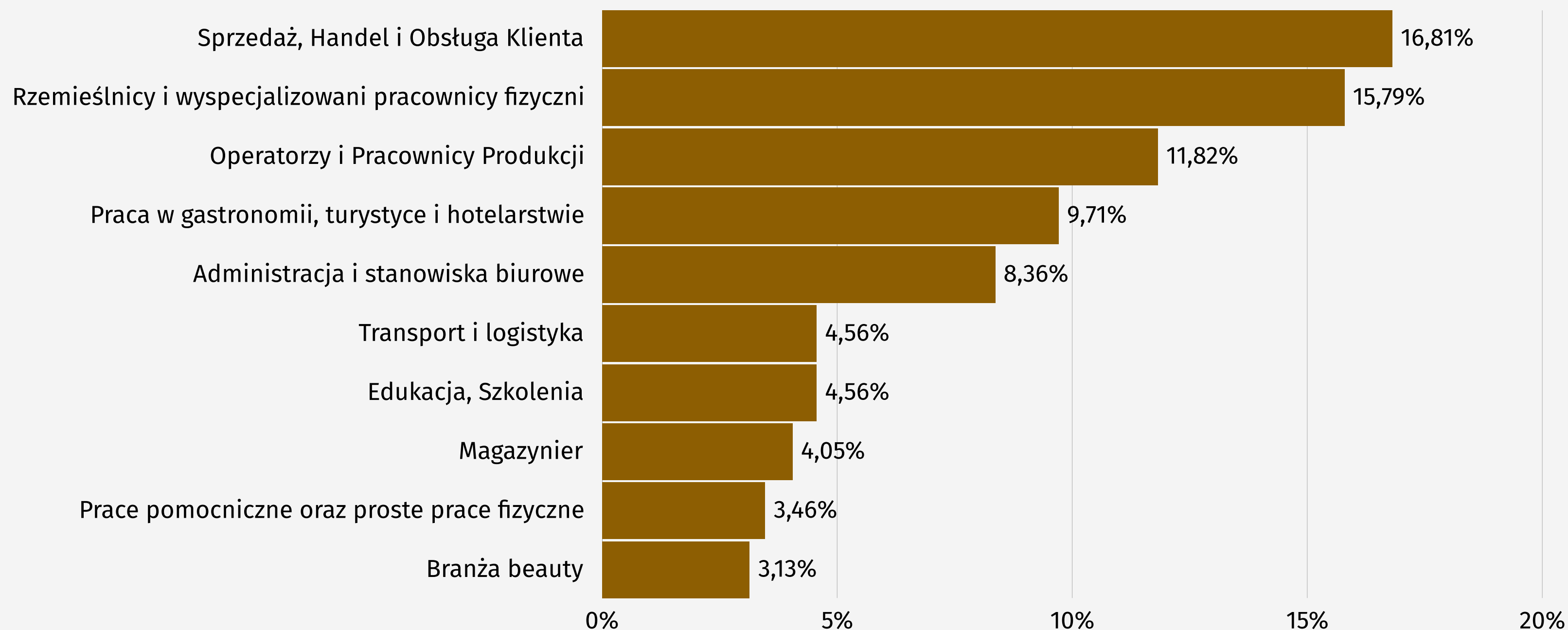
Powiaty z najwyższą stopą bezrobocia — grudzień 2025

W grudniu 2025 r. najwyższą stopę bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim odnotowano w powiatach kętrzyńskim (17,6%), bartoszyckim (17,5%) oraz braniewskim (16,3%). We wszystkich tych powiatach wskaźniki były wyższe niż rok wcześniej (odpowiednio: 17,0%, 16,7% i 15,0%), co potwierdza utrzymujące się, strukturalne problemy lokalnych rynków pracy. Najniższa stopa bezrobocia w regionie nadal występowała w Olsztynie i wyniosła 2,7%, wobec 2,0% w grudniu 2024 r.

Udział ofert pracy w wybranych lokalizacjach – styczeń 2026



Kategorie zawodowe z największą liczbą ogłoszeń o pracę – styczeń 2026



Sprzedaż, handel i obsługa klienta (16,81%)

Styczeń przyniósł utrzymanie wysokiej liczby ofert pracy w tej kategorii, która ponownie okazała się jedną z najczęściej reprezentowanych na rynku. Najwięcej ogłoszeń dotyczyło stanowisk związanych z bezpośrednią obsługą klientów, w szczególności Sprzedawcy-Kasjera oraz Doradcy Klienta. Pracodawcy podkreślali znaczenie otwartości na kontakt z klientem, umiejętności pracy zespołowej oraz doświadczenia w obsłudze kasy fiskalnej i terminali płatniczych. Wymagana była również gotowość do pracy w systemie zmianowym, obejmującym także weekendy. Najwięcej ofert pojawiło się w Olsztynie, a następnie w Ełku i Elblągu.



Rzemieślnicy i wyspecjalizowani pracownicy fizyczni (15,79%)

W styczniu nadal utrzymywało się wysokie zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników fizycznych, w szczególności mechaników, elektromechaników, spawaczy, szwaczki oraz innych fachowców z konkretnymi kompetencjami zawodowymi. Pracodawcy w ogłoszeniach podkreślali znaczenie praktycznych umiejętności technicznych, doświadczenia w określonej specjalizacji oraz posiadania wymaganych uprawnień, takich jak certyfikaty SEP czy kwalifikacje spawalnicze. Zatrudnienie najczęściej obejmowało pracę w warsztacie lub w terenie. Najwięcej ofert pojawiło się w Olsztynie, Elblągu i Ostródzie.



Operatorzy i pracownicy produkcji (11,82%)

W styczniu utrzymuje się znaczące zapotrzebowanie na pracowników produkcji, przede wszystkim na stanowiska takie jak Pracownik Produkcji, Operator Maszyn (w tym CNC), pracownik obsługi linii produkcyjnej oraz kontroli jakości. Kandydaci powinni być przygotowani do pracy w systemie zmianowym (2–3 zmiany), przestrzegać zasad BHP oraz posiadać podstawowe umiejętności obsługi maszyn i narzędzi. Doświadczenie w środowisku produkcyjnym będzie dodatkowym atutem. Najwięcej ofert pojawiło się w Olsztynie, a następnie w Ełku i Elblągu.



Praca w gastronomii, turystyce i hotelarstwie (9,71%)

W 2026 wciąż utrzymuje się duże zapotrzebowanie na pracowników w gastronomii, turystyce i hotelarstwie, głównie na stanowiska takie jak kucharz, pomoc kuchenna, kelner/kelnerka oraz recepcjonista/recepcjonistka. Pracodawcy zwracają uwagę na umiejętność obsługi gości, dyspozycyjność – także w weekendy i święta – kulturę osobistą oraz zdolność pracy w szybkim tempie. Dodatkowym atutem jest doświadczenie w branży gastronomicznej lub hotelarskiej oraz znajomość języków obcych, szczególnie w miejscach turystycznych. Najwięcej ofert pojawia się w Olsztynie, a następnie w Elblągu i Ostródzie.



Administracja i stanowiska biurowe (8,36%)

W styczniu wciąż utrzymuje się zapotrzebowanie na pracowników biurowych i administracyjnych, przede wszystkim na stanowiska takie jak Pracownik biurowy czy Pracownik administracyjno-biurowy. Ogłoszenia skupiały się na wsparciu w prowadzeniu dokumentacji, obsłudze faktur oraz realizacji podstawowych procesów urzędowo-biurowych. Pracodawcy podkreślali znaczenie dobrej organizacji pracy, znajomości pakietu MS Office, dokładności oraz sprawnego posługiwania się dokumentami i systemami elektronicznymi. Najwięcej ofert pojawiło się w Olsztynie, a następnie w Elblągu i Łławie.



Zawody trwale deficytowe



Betoniarze i zbrojarze

Cieśle i stolarze budowlani

Dekarze i blacharze budowlani

Elektrycy i energetycy (wcześniej elektrycy,
elektromechanicy i elektromonterzy)

Kierowcy autobusów

Kierowcy samochodów ciężarowych
i ciągników siodłowych*

Kucharze

Lekarze

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, „Barometr zawodów 2026 – Raport województwo warmińsko-mazurskie”, https://barometrzawodow.pl/forecast-card-zip/2026/report_pl/raport_wojewodztwo_warminsko_mazurskie_2026.pdf, dostęp: 30 I 2026.

Gdzie szukać pracy?

Pracuj.pl

OLX.pl

Praca.pl

GoWork.pl

Indeed





**CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
I FINANSOWEGO**

Kontakt



ul. Zientary
Malewskiej 20B
10-302 Olsztyn



+48 89 532 46 00



biuro@cdef.pl



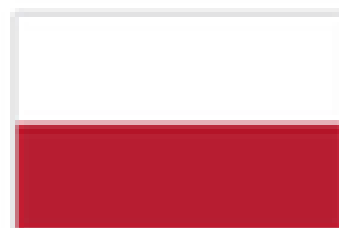
www.cdef.pl

Raport przygotowano we współpracy z agencją rekrutacyjną Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego Sp. z o.o.,
wpisaną do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem 10485 (www.irkl.pl).

**Projekt „Droga do pracy dla Obywateli Ukrainy”
(FEWM.07.08-IP.01-0021/24) jest współfinansowany przez
Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego
Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Warmii
i Mazur 2021-2027.**



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

