

Ринок праці у Вармінсько-Мазурському воєводстві травень 2025

Звіт підготовлено в рамках проєкту „Шлях до
працевлаштування для громадян України”
(FEWM.07.08-IP.01-0021/24)



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



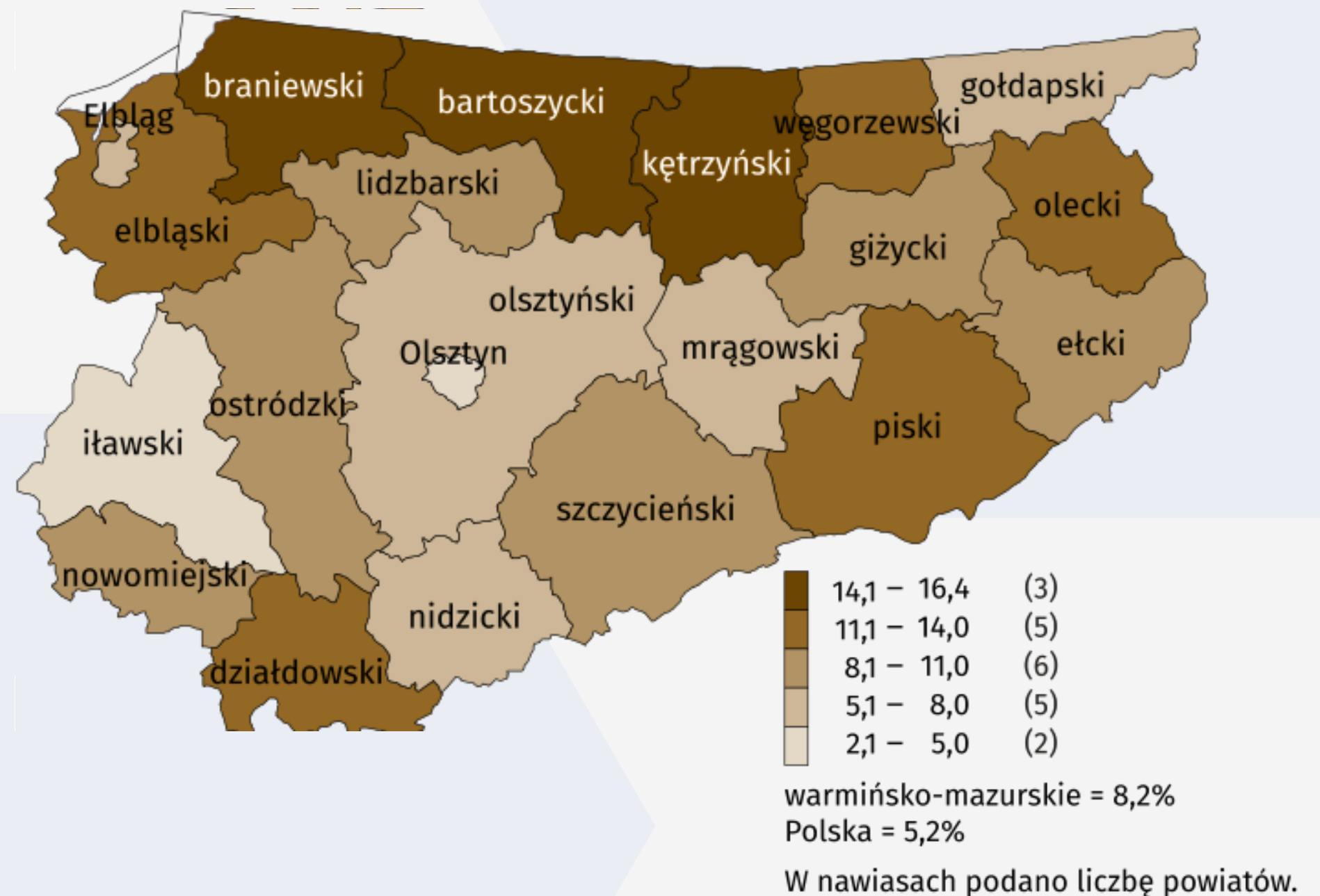
Рівень безробіття у Вармінсько-Мазурському воєводстві



Джерело: Повітове бюро праці в Ольштині, „Рівень безробіття – дані за січень–квітень 2025 року”, <https://uppolsztyn.praca.gov.pl/stopa-bezrobocia>,
dostęp: 29 V 2025.

Рівень зареєстрованого безробіття за повітами – квітень 2025

У квітні 2025 року рівень безробіття в регіоні становив 8,2%, тобто на 0,5 процентного пункту менше, ніж місяць тому, але стільки ж, як і рік тому. Це один із найвищих показників у країні. Найбільше безробіття було у Бартошицькому (16,4%), Кентшинському (15,5%) та Браневському (14,6%) повітах, а найнижче в Ольштині – 2,1%.



Джерело: Статистичне управління в Ольштині (GUS), „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego, IV 2025”, <https://olsztyn.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoleczo-gospodarczej-wojewodztwa-warmińsko-mazurskiego-w-kwietniu-2025-r-,3,151.html>, dostęp: 29 V 2025.

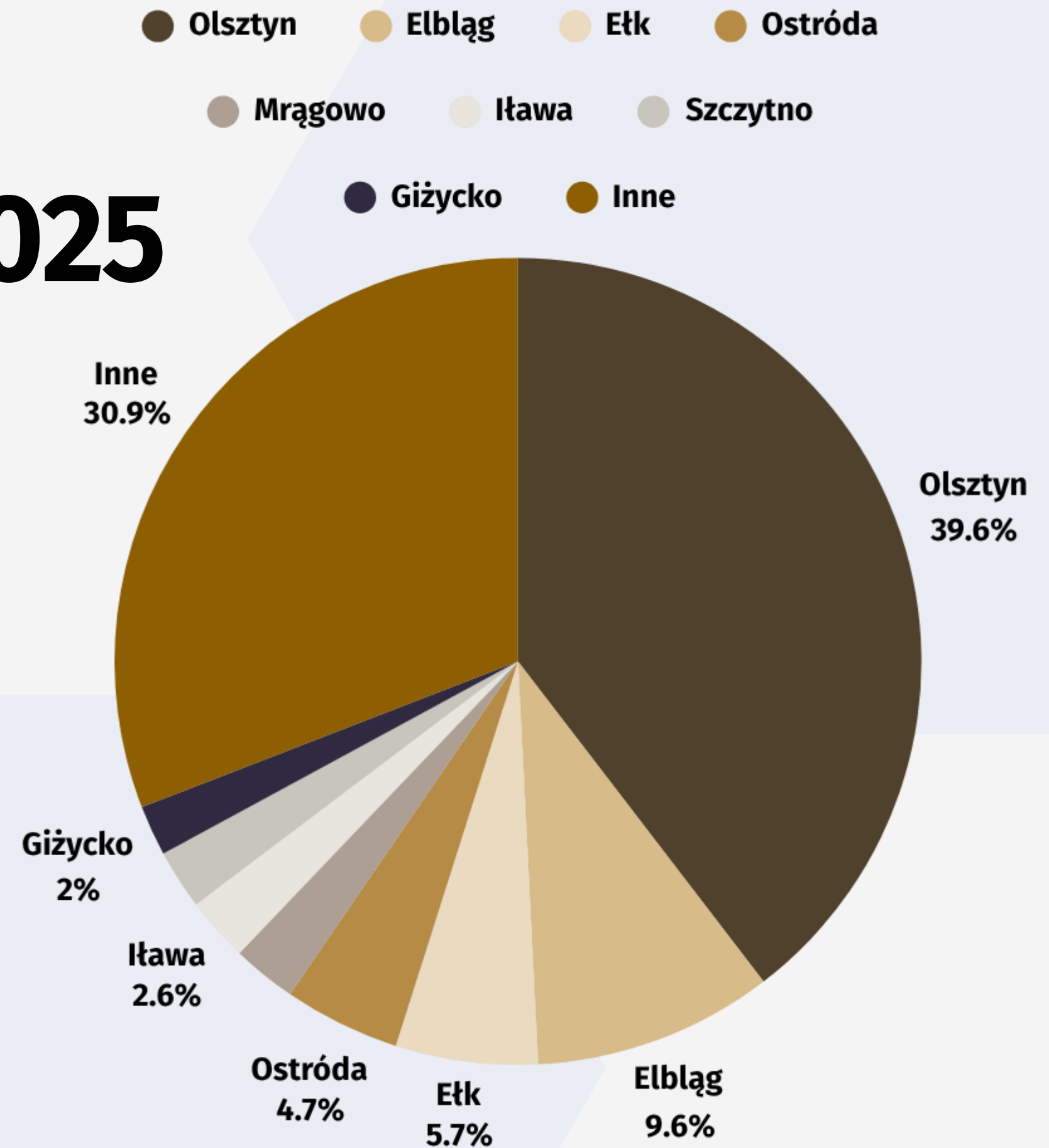
Як виглядає ринок праці у Вармінсько-Мазурському воєводстві?

Незважаючи на видимі ознаки покращення, ринок праці у Вармінсько-Мазурському воєводстві стикається з викликами, такими як сезонність зайнятості та високий рівень безробіття. Для підготовки звіту ми проаналізували більше 1600 пропозицій роботи, опублікованих у травні 2025 року на популярних сайтах з пошуку роботи. Результати цього аналізу дозволяють краще зрозуміти актуальні потреби роботодавців та напрямки розвитку місцевого ринку праці.



Просторовий аналіз вакансій – травень 2025

У травні 2025 року ринок праці у Вармінсько-Мазурському воєводстві характеризувався значною просторовою різноманітністю. Дані щодо кількості оголошень про роботу свідчать про явне домінування кількох основних міських центрів, при одночасно обмеженій участі менших міст у створенні нових робочих місць.



Ольштин як центр професійної активності

Ольштин безумовно виділяється як головний центр зайнятості в регіоні – майже 40% усіх пропозицій роботи було саме з цього міста. Така частка означає, що майже кожна друга пропозиція роботи у травні з'явилася у столиці воєводства, що підтверджує її роль як регіонального економічного та адміністративного центру.





Сильна, хоча значно менша позиція Ельблонга та Елка

Другим за величиною центром був Ельблонг, на який припадало менше 10% усіх пропозицій роботи. Елк, з часткою близько 6%, також відіграє важливу роль у структурі ринку праці, хоча його значення, безумовно, менше як Ольштин.

Ринки праці середнього розміру: Оструда та Мронґово

Оструда та Мронґово належать до групи міст із помірною кількістю пропозицій роботи. Їхня сукупна частка ринку перевищує 7%, що свідчить про певний потенціал зайнятості, але водночас підкреслює різницю порівняно з провідними локаціями.





Менші міста – значна кількість, обмежене значення

Інші населені пункти, хоча й чисельно представлені, становлять загалом трохи більше 30% усіх оголошень. Це свідчить про відносно низьку зайнятість у багатьох гмінах. Такий розподіл може бути пов'язаний з меншою присутністю великих роботодавців, обмеженою кількістю секторів економіки чи меншим припливом інвестицій.

Найпопулярніші вакансії за категоріями

Для об'єктивної оцінки рекрутингових переваг роботодавців було проаналізовано більше 1600 оголошень, опублікованих у травні 2025 року на п'яти найбільших сайтах рекрутингових у Польщі. На основі цієї вибірки ми визначили дев'ять ключових категорій вакансій, які разом охоплюють переважну більшість доступних пропозицій роботи.



Аналіз пропозицій роботи – травень 2025 року

Проведений нами аналіз (більше 1600 оголошень з п'яти найпопулярніших сайтів) дозволяє точніше відобразити поточні тенденції зайнятості, вказати сфери з найбільшим попитом на працівників і надати практичні поради кандидатам та установам, які підтримують професійний розвиток. Нижче наводимо коротку характеристику обраних категорій.

Sprzedaż, handel i obsługa klienta – Продаж, торгівля та обслуговування клієнтів

Produkcja i praca fizyczna – Виробництво та фізична праця

Transport i logistyka – Транспорт і логістика

Specjalistyczna praca fizyczna – Спеціалізована фізична праця

Praca w gastronomii, turystyce i hotelarstwie – Робота в гастрономії, туризмі та готельному бізнесі

Administracja i stanowiska biurowe – Адміністрація та офісні посади

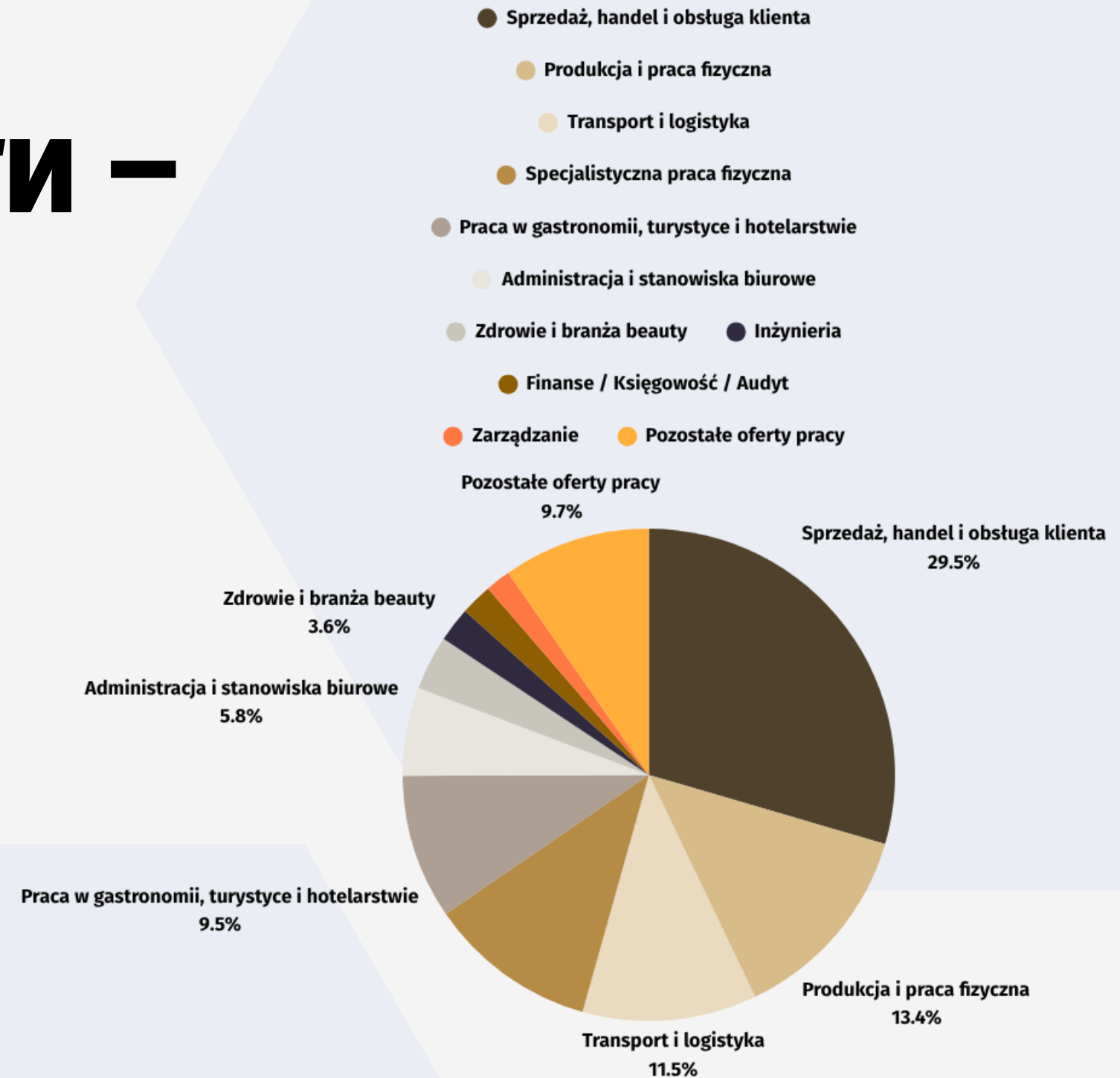
Zdrowie i branża beauty – Індустрія здоров'я та краси

Inżynieria – Інженерія

Finanse / Księgowość / Audyt – Фінанси / Бухгалтерія / Аудит

Zarządzanie – Управління

Pozostałe oferty pracy – Інші пропозиції роботи



Продаж, торгівля та обслуговування клієнтів (29,5%)

Це, безумовно, найбільша категорія на ринку праці, на яку припадає майже третина всіх пропозицій роботи. Найчастіше шукають продавців і консультантів, що вказує на динамічний розвиток секторів торгівлі та послуг. Високий попит може бути результатом розвитку торговельних мереж, зростання кількості пунктів обслуговування клієнтів та необхідності забезпечення високої якості сервісу в конкурентному ринковому середовищі.



Виробництво та фізична праця (13,3%)

Виробництво та фізична праця надалі становлять важливу частину ринку праці. Зростання кількості вакансій може бути пов'язане з сезонним збільшенням виробництва та відновленням ланцюгів постачання. Роботодавці шукають як працівників виробничих ліній, так і осіб для виконання загальної фізичної роботи.



Транспорт і логістика (11,5%)

Попит на водіїв, складських працівників та логістів залишається високим, що безпосередньо пов'язано з розвитком інтернет-торгівлі та зростаючими вимогами до ланцюгів постачання. Роботодавці шукають осіб із відповідними дозволами (кваліфікацією) та досвідом, але також пропонують роботу на допоміжних посадах.



Спеціалізована фізична праця (11%)

Ця категорія охоплює професії, що вимагають конкретних ручних навичок, таких як електрики, сантехніки чи зварювальники. Висока частка вакансій свідчить про постійний дефіцит кваліфікованих майстрів на ринку, а також про зростаючий попит на їхні послуги у зв'язку з інтенсифікацією будівельних та модернізаційних робіт.



Робота в гастрономії, туризмі та готельному бізнесі (9,5%)

Сектор HORECA (готелі, ресторани, кейтеринг) явно відновлюється після періоду стагнації. Велика кількість вакансій може свідчити про те, що сектор готується до літнього сезону, а також про зростання туристичного та споживчого руху. Потрібні, зокрема, кухарі, офіціанти та працівники рецепції.



Інші категорії

Окрім домінуючих п'яти категорій, ринок праці також виявляє значний попит у кількох інших професійних сферах. Хоча їхня відсоткова частка менша, вони все ще становлять важливий сегмент зайнятості, особливо у сфері адміністративної підтримки, медичних послуг чи у технічних і фінансових секторах.



Адміністрація та офісні посади (5,8%)

Роботодавці шукають працівників для роботи з документацією, підтримки операційних відділів та секретаріатів – часто в гібридному або дистанційному режимі.



Індустрія здоров'я та краси (3,5%)

Зростання кількості вакансій у цій категорії може бути результатом розвитку приватних кабінетів та зростання обізнаності суспільства щодо здоров'я.



Інженерія (2,2%)

Пропозиції роботи зосереджені на дизайнерах, інженерах з автоматизації та спеціалістах із якості, особливо в промисловому секторі.



Фінанси / Бухгалтерія / Аудит (2,1%)

Попит переважно на бухгалтерів та аналітиків, особливо в компаніях, які ведуть міжнародну діяльність.

Дефіцитні професії



теслі та будівельні столяри

покрівельники та будівельні бляхарі

водії автобусів

**водії вантажних автомобілів та
сідельних тягачів**

автомеханіки

медсестри та акушерки

зварювальники

слюсарі

Джерело: Воєводське бюро праці в Ольштині, „Барометр професій 2025 – звіт Вармінсько-Мазурського воєводства”,
https://barometrzawodow.pl/forecast-card-zip/2025/report_pl/raport_wojewodztwo_warminsko_mazurskie_2025.pdf,
dostęp: 29 V 2025.

Де шукати роботу?

[Pracuj.pl](https://pracuj.pl)

[OLX.pl](https://olx.pl)

[Praca.pl](https://praca.pl)

[GoWork.pl](https://go-work.pl)

[Indeed](https://indeed.com)





CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
I FINANSOWEGO

Контакт



вул. Zientary
Malewskiej 20B
10-302 Olsztyn



+48 89 532 46 00



biuro@cdef.pl



www.cdef.pl

Звіт підготовлено у співпраці з рекрутинговою агенцією Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego Sp. z o.o.,
внесеною до Національного реєстру агентств зайнятості під номером 10485 (www.irkl.pl).

**Проект «Шлях до працевлаштування для громадян
України» (FEWM.07.08-IP.01-0021/24)
співфінансується з коштів Європейського соціального
фонду Плюс в рамках регіональної програми
Європейські фонди для Вармії та Мазур 2021-2027 .**



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

