



CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
FINANSOWEGO

Rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim

Maj 2025

Raport realizowany w ramach projektu „Droga do pracy dla Obywateli Ukrainy” (FEWM.07.08-IP.01-0021/24)



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

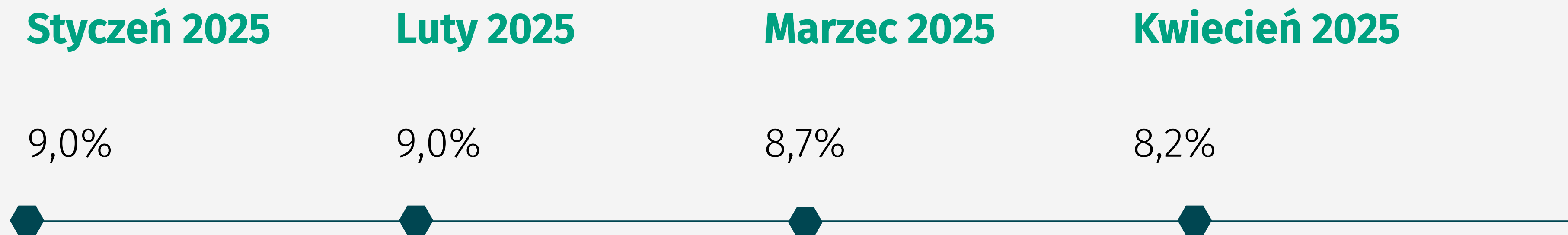


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim

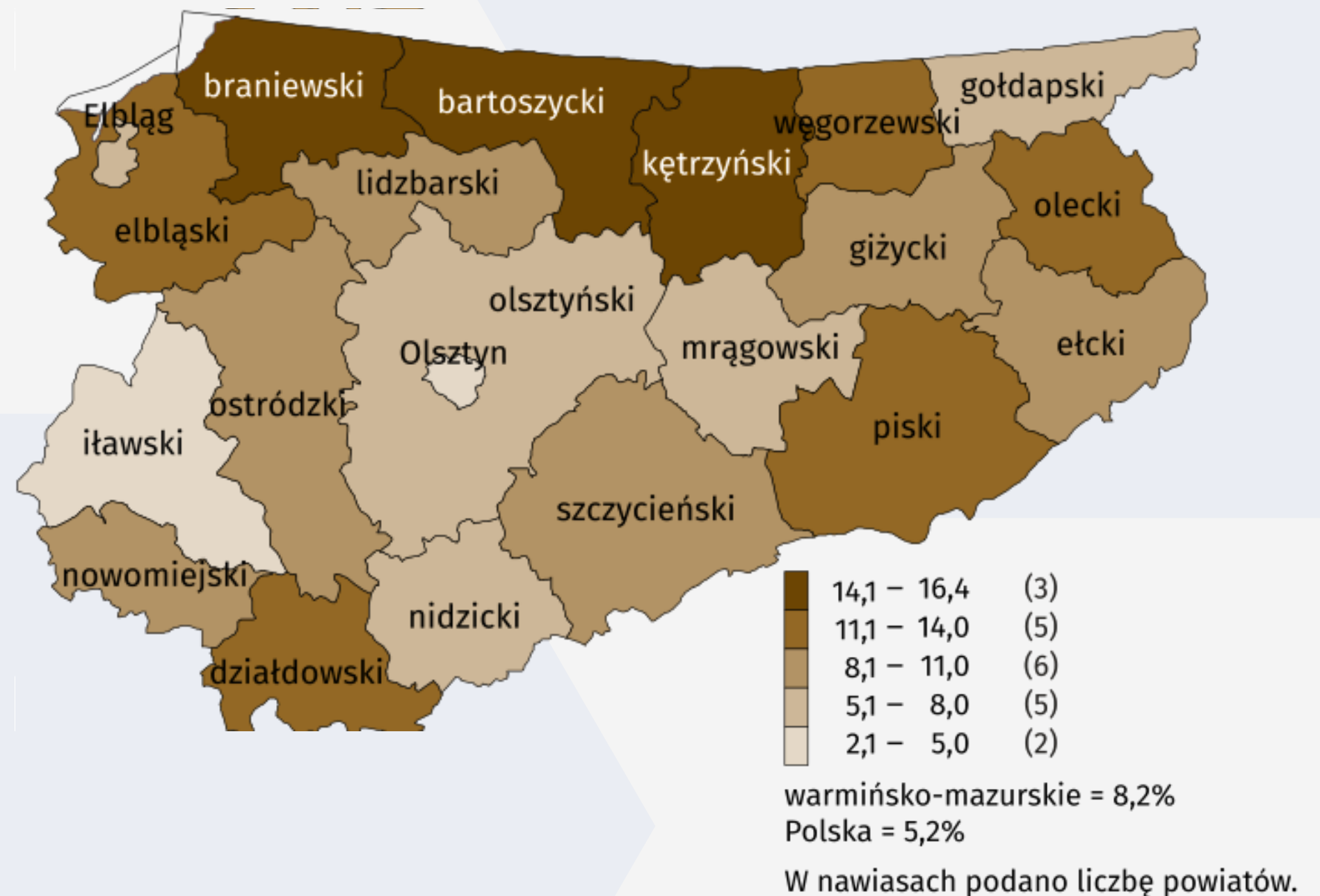


Źródło: Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, „Stopa bezrobocia – dane za I–IV 2025”, <https://uppolsztyn.praca.gov.pl/stopa-bezrobocia>, dostęp: 29 V 2025.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów - kwiecień 2025

W kwietniu 2025 r. stopa bezrobocia w regionie wyniosła 8,2%, czyli była o 0,5 punktu procentowego niższa niż miesiąc wcześniej, ale taka sama jak rok temu. To jeden z najwyższych wyników w kraju. Największe bezrobocie było w powiatach bartoszyckim (16,4%), kętrzyńskim (15,5%) i braniewskim (14,6%), a najniższe w Olsztynie – 2,1%.

Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie (GUS), „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego, IV 2025”, <https://olsztyn.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoleczo-gospodarczej-województwa-warmińsko-mazurskiego-w-kwietniu-2025-r-,3,151.html>, dostęp: 29 V 2025.



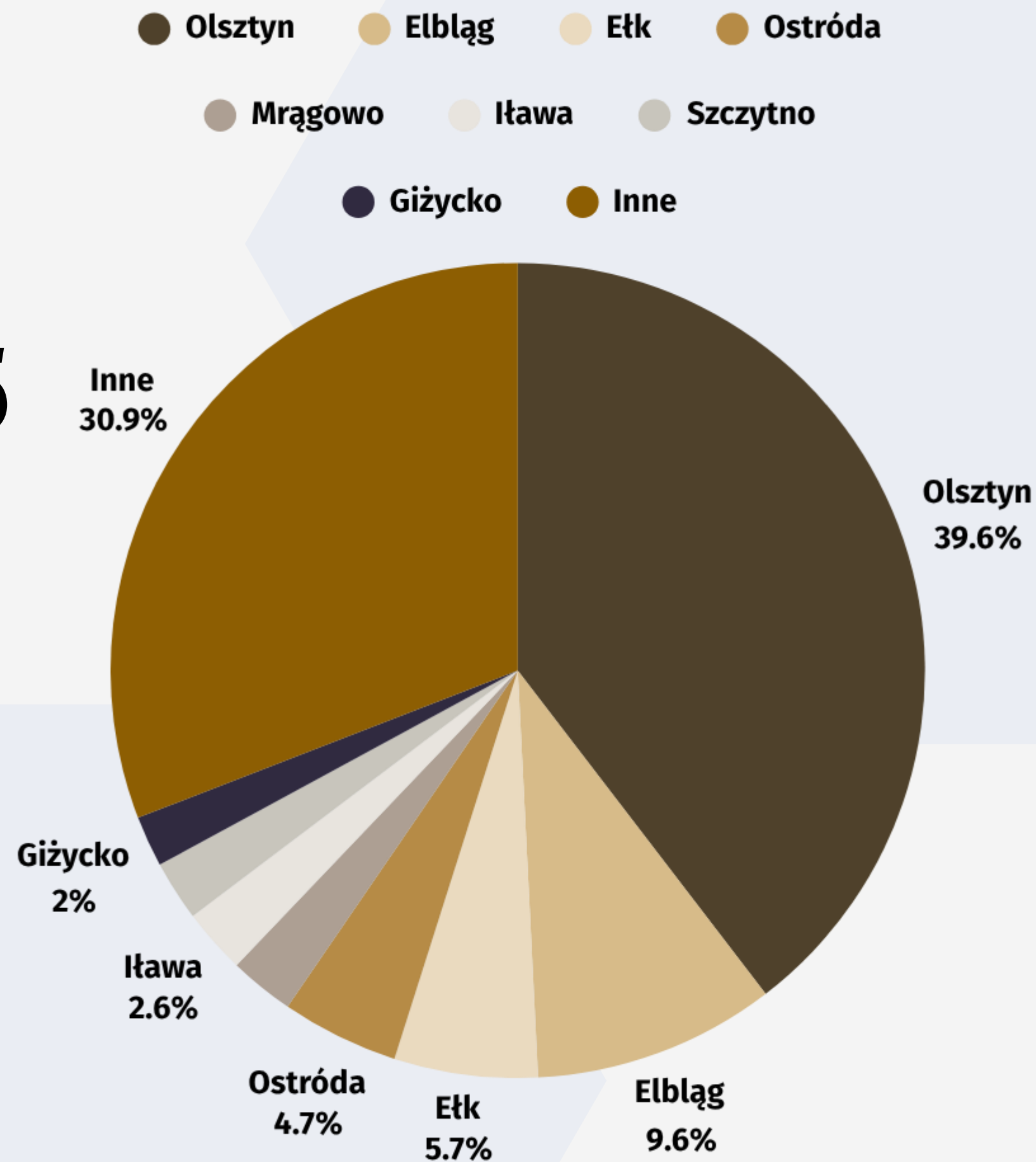
Jak wygląda rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim?

Mimo widocznych oznak poprawy, rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim mierzy się z wyzwaniami, takimi jak sezonowość zatrudnienia czy wysokie bezrobocie. Na potrzeby raportu przeanalizowaliśmy ponad 1600 ofert pracy opublikowanych w maju 2025 roku na popularnych serwisach ogłoszeniowych. Wyniki tej analizy pozwalają lepiej zrozumieć aktualne potrzeby pracodawców oraz kierunki rozwoju lokalnego rynku pracy.



Analiza przestrzenna ofert pracy – maj 2025

W maju 2025 roku rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim charakteryzował się silnym zróżnicowaniem przestrzennym. Dane dotyczące liczby ogłoszeń o pracę wskazują wyraźną dominację kilku głównych ośrodków miejskich, przy jednoczesnym ograniczonym udziale mniejszych miejscowości w generowaniu nowych ofert zatrudnienia.



Olsztyn jako centrum aktywności zawodowej

Olsztyn zdecydowanie wyróżnia się jako główny biegun zatrudnienia w regionie – blisko 40% wszystkich ofert pracy pochodziło właśnie z tego miasta. Taki udział oznacza, że niemal co druga oferta pracy w maju pojawiła się w stolicy województwa, co potwierdza jej rolę jako regionalnego centrum gospodarczego i administracyjnego.





Silna, choć znacznie mniejsza pozycja Elbląga i Ełku

Drugim co do wielkości ośrodkiem był Elbląg, odpowiadający za niespełna 10% ogółu ofert. Ełk, z udziałem wynoszącym około 6%, również odgrywa istotną rolę w strukturze rynku pracy, aczkolwiek jego znaczenie jest zdecydowanie mniejsze niż Olsztyna.

Średniej wielkości rynkі pracy: Ostróda i Mrągowo

W grupie miast o umiarkowanej liczbie ofert pracy znajdują się Ostróda i Mrągowo. Ich łączny udział w rynku przekracza 7%, co świadczy o pewnym potencjale zatrudnieniowym, ale jednocześnie podkreśla różnicę względem czołowych lokalizacji.





Mniejsze miejscowości – znaczna liczba, ograniczone znaczenie

Pozostałe miejscowości, mimo że licznie reprezentowane, odpowiadają łącznie za nieco ponad 30% wszystkich ogłoszeń. To dowód na stosunkowo niską aktywność zatrudnieniową w wielu gminach. Taki rozkład może wynikać z mniejszej obecności dużych pracodawców, ograniczonej liczby sektorów gospodarki czy mniejszego napływu inwestycji.

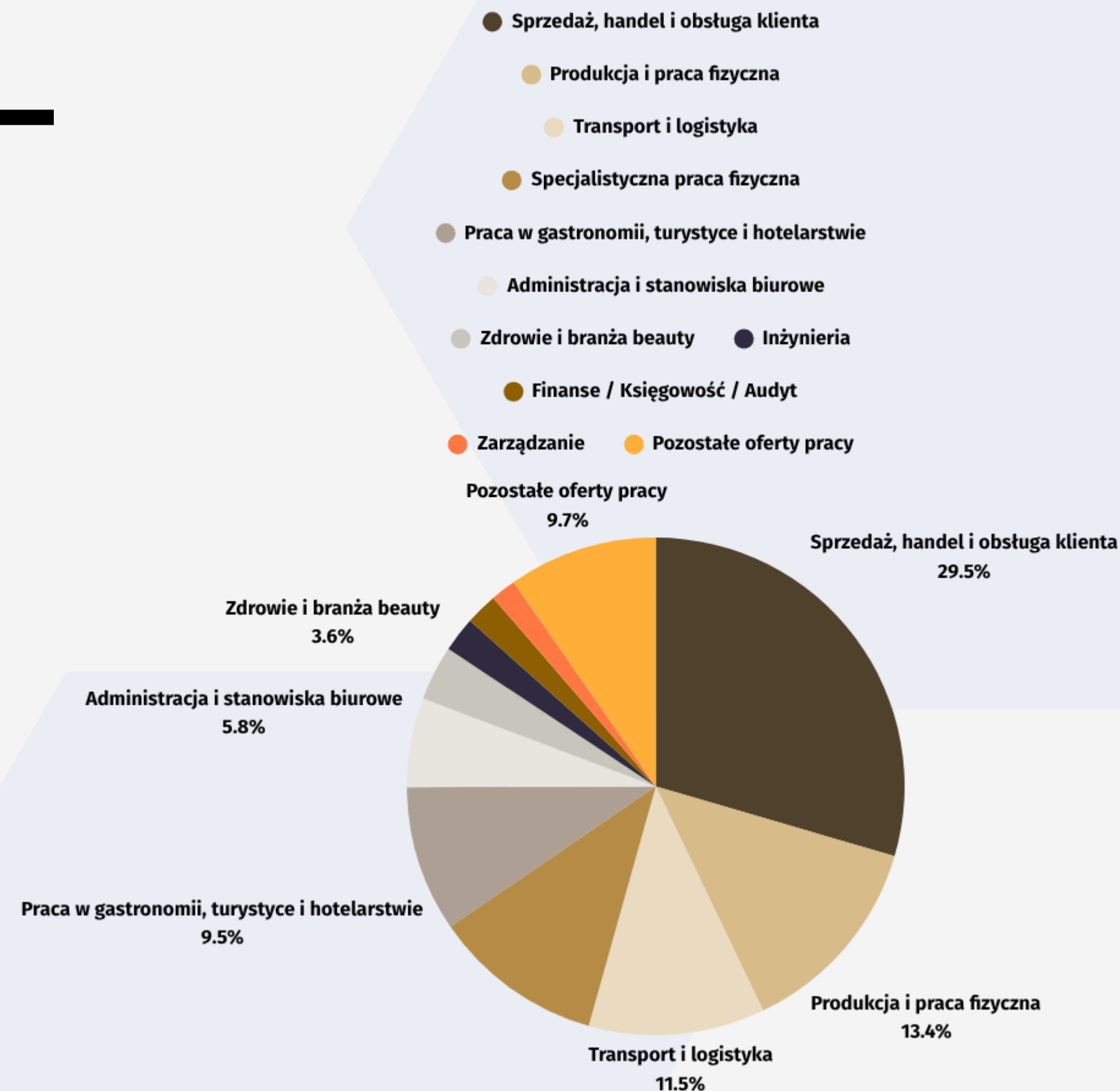
Topowe kategorie ofert pracy

Aby rzetelnie ocenić preferencje rekrutacyjne pracodawców, przeanalizowaliśmy ponad 1 600 ogłoszeń opublikowanych w maju 2025 r. na pięciu największych portalach rekrutacyjnych w Polsce. Na podstawie tej próby wyodrębniliśmy dziewięć kluczowych kategorii stanowisk, które łącznie obejmują zdecydowaną większość dostępnych ofert pracy.



Analiza ofert pracy – maj 2025

Przeprowadzone przez nas analiza (1 600+ ogłoszeń z pięciu najpopularniejszych serwisów) pozwala precyzyjniej uchwycić bieżące trendy zatrudnienia, wskazać obszary o największym zapotrzebowaniu na pracowników i dostarczyć praktycznych wskazówek zarówno kandydatom, jak i instytucjom wspierającym rozwój zawodowy. Poniżej prezentujemy krótką charakterystykę wybranych kategorii



Sprzedaż, handel i obsługa klienta (29,5%)

To zdecydowanie największa kategoria na rynku pracy, odpowiadająca za niemal jedną trzecią wszystkich ofert. Najczęściej poszukiwani są sprzedawcy i doradcy klienta, co wskazuje na dynamiczny rozwój sektora handlowego i usługowego. Wysokie zapotrzebowanie może być efektem rozwoju sieci detalicznych, rosnącej liczby punktów obsługi klienta oraz konieczności zapewnienia wysokiej jakości serwisu w konkurencyjnym środowisku rynkowym.



Produkcja i praca fizyczna (13,3%)

Zatrudnienie w sektorze produkcyjnym i fizycznym wciąż stanowi istotną część rynku pracy. Wzrost liczby ofert może być powiązany z sezonowym zwiększeniem produkcji oraz odbudową łańcuchów dostaw. Pracodawcy szukają zarówno pracowników linii produkcyjnych, jak i osób do wykonywania ogólnych prac fizycznych.



Transport i logistyka (11,5%)

Zapotrzebowanie na kierowców, magazynierów oraz logistyków utrzymuje się na wysokim poziomie, co bezpośrednio wiąże się z rozwojem handlu internetowego i coraz większymi wymaganiami wobec łańcuchów dostaw. Pracodawcy poszukują osób z uprawnieniami i doświadczeniem, ale także oferują zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych.



Specjalistyczna praca fizyczna (11%)

Ta kategoria obejmuje zawody wymagające konkretnych umiejętności manualnych, jak elektrycy, hydraulicy czy spawacze. Wysoki udział ofert świadczy o utrzymującym się deficycie wykwalifikowanych rzemieślników na rynku, a także o rosnącym zapotrzebowaniu na ich usługi w związku z intensyfikacją prac budowlanych i modernizacyjnych.



Praca w gastronomii, turystyce i hotelarstwie (9,5%)

Branża HOREKA (Hotele, Restauracje, Katering) wyraźnie odbudowuje się po okresie zastoju. Wysoki udział ofert może świadczyć o przygotowaniach sektora do sezonu letniego, a także o rosnącym ruchu turystycznym i konsumpcyjnym. Poszukiwani są m.in. kucharze, kelnerzy i pracownicy recepcji.



Pozostałe kategorie

Poza dominującymi pięcioma kategoriami, rynek pracy wykazuje również znaczące zapotrzebowanie w kilku innych obszarach zawodowych. Choć ich udział procentowy jest mniejszy, nadal stanowią one ważny segment zatrudnienia, szczególnie w kontekście wsparcia administracyjnego, usług zdrowotnych czy sektorów technicznych i finansowych



Administracja i stanowiska biurowe (5,8%)

Pracodawcy poszukują pracowników do obsługi dokumentacji, wsparcia działów operacyjnych i sekretariatów – często w trybie hybrydowym lub zdalnym.



Zdrowie i branża beauty (3,5%)

Wzrost liczby ofert w tej kategorii może wynikać z rozwoju prywatnych gabinetów oraz wzrostu świadomości zdrowotnej społeczeństwa.



Inżynieria (2,2%)

Oferty pracy koncentrują się wokół projektantów, automatyków i specjalistów ds. jakości – zwłaszcza w sektorze przemysłowym.



Finanse / Księgowość / Audyt (2,1%)

Zapotrzebowanie dotyczy głównie księgowych i analityków, zwłaszcza w firmach prowadzących działalność międzynarodową.

Zawody trwale deficytowe



cieśle i stolarze budowlani

dekarze i blacharze budowlani

kierowcy autobusów

**kierowcy samochodów ciężarowych
i ciągników siodłowych**

mechanicy pojazdów samochodowych

pielęgniarki i położne

spawacze

ślusarze

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, „Barometr zawodów 2025 – Raport województwo warmińsko-mazurskie”,
https://barometrzawodow.pl/forecast-card-zip/2025/report_pl/raport_wojewodztwo_warminsko_mazurskie_2025.pdf,
dostęp: 29 V 2025.

Gdzie szukać pracy?

[Pracuj.pl](#)

[OLX.pl](#)

[Praca.pl](#)

[GoWork.pl](#)

[Indeed](#)





CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
I FINANSOWEGO

Kontakt



ul. Zientary
Malewskiej 20B
10-302 Olsztyn



+48 89 532 46 00



biuro@cdef.pl



www.cdef.pl

Raport przygotowano we współpracy z agencją rekrutacyjną Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego Sp. z o.o., wpisaną do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem 10485 (www.irkl.pl).

**Projekt „Droga do pracy dla Obywateli Ukrainy”
(FEWM.07.08-IP.01-0021/24) jest współfinansowany przez
Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego
Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla
Warmii i Mazur 2021-2027.**



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

