

Центр
європейського
та фінансового
дорадництва

Ринок праці
у Вармінсько-Мазурському
воєводстві

Звіт, реалізований у рамках проєкту:
«Шлях до працевлаштування для громадян України» (FEWM.07.08-
IP.01-0021/24)

Вступ та висновки

Мета розробки – підсумок ситуації на ринку праці Вармінсько-Мазурського воєводства у жовтні 2025 року на основі понад 2 200 оголошень з найбільших рекрутингових сервісів.

Географія вакансій – Ольштин відповідає майже за 35% ринку, Ельблонг – за неповні 9%; Елк – неповні 6%, решта вакансій розпорошені по повітах.

Домінуючі категорії вакансій

- Продаж та обслуговування клієнтів (23,64%)
- Транспорт і логістика (10,18%)
- Ремісники та спеціалізовані фізичні працівники (8,73%)

Рівень безробіття у Вармінсько-Мазурському воєводстві

Польща Вармінсько-Мазурське Олштинський повіт Місто Олштин

Січень Лютий Березень Квітень Травень Червень Липень Серпень Вересень

Джерело: Центр зайнятості Олштинського повіту, „Рівень безробіття – дані за I–IX 2025”,
<https://uppolsztyn.praca.gov.pl/stopa-bezrobocia>, доступ: 29 X 2025.

Рівень зареєстрованого безробіття у Вармінсько-Мазурському воєводстві

Вармінсько-Мазурське воєводство – 8,7% (вересень 2025 р.).

У вересні показник безробіття знову підвищився на 0,2 в.п. (з 8,5% до 8,7%), що означає четвертий місяць зростання. Відставання від середнього показника у країні (5,6%) збільшилося до приблизно 3,1 в.п. (з близько 3,0 в.п. місяць тому).

Місто Ольштин – 2,5% (вересень 2025)

У вересні 2025 р. Ольштин зберіг найнижчий у регіоні рівень безробіття – 2,5%, що на 0,5 в.п. більше, ніж роком раніше (2,0%). Цей показник також залишається стабільним порівняно з серпнем 2025 року (2,5%).

Ольштинський повіт – 6,5 (вересень 2025)

У навколишньому повіті рівень безробіття зріс на 0,2 в.п. м/м (з 6,3%) і є на 0,9 в.п. вищим від середнього загальнодержавного показника, водночас є на 2,2 в.п. нижчим від середнього показника у воєводстві. Від початку року цей показник на 0,5 в.п. нижчий ніж у січні (6,8%).

Рівень зареєстрованого безробіття за повітами – вересень 2025

вармінсько-мазурське = 8,7%

Польща = 5,6%

В дужках подано число повітів

Джерело: Статистичне управління в Ольштині (GUS),
«Повідомлення про соціально-економічну ситуацію
Варміно-Мазурського воєводства у серпні 2025 р.»
<https://olsztyn.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-warminsko-mazurskiego-we-wrzesniu-2025-r-,3,156.html>
доступ: 28 X 2025 р.

Повіти з найвищим рівнем безробіття – вересень 2025

У вересні 2025 року рівень безробіття був найвищим у Бартошицькому повіті (16,6%) та Кентшинському повіті (15,9%). В обох випадках це зростання порівняно з минулим роком (15,5% і 14,4%), це вказує, що виклики на цих ринках праці утримуються.

Найнижчий рівень безробіття зафіксовано в Ольштині – 2,5% (2,0% роком раніше).

**Частка пропозицій роботи у вибраних
локаціях - вересень**

2025

Ольштин як центр професійної активності

Ольштин безперечно вирізняється як ключовий осередок зайнятості в регіоні - близько 35% усіх вакансій надходить саме з цього міста.

Такий показник означає, що кожна третя пропозиція роботи у травні була опублікована в обласному центрі, що підтверджує його значення як регіонального економічного та адміністративного центру.

Сильна, хоча значно менша позиція Ельблонга та Елку

Другим за величиною осередком був Ельблонг, на який припадало майже 9% усіх вакансій. Елк, із часткою близько 6%, також відіграє важливу роль у структурі ринку праці, однак його значення, безперечно, менше порівняно з Ольштином.

Ринки праці середнього розміру: Оструда та Ілава

До групи міст із помірною кількістю вакансій належать Оструда та Ілава. Їхня сумарна частка на ринку становить 7,76%, що свідчить про певний потенціал у сфері зайнятості, але водночас підкреслює відмінності порівняно з провідними локаціями.

Професійні категорії з найбільшою кількістю оголошень про роботу — вересень 2025

Продаж, Торгівля та Обслуговування клієнтів
Ремісники та спеціалізовані фізичні робітники
Робота в гастрономії, туризмі та готельній справі
Адміністрація та офісні посади
Працівник складу
Здоров'я
Керівничі посади
Фінанси / Бухгалтерія / Аудит
Захист людей і власності
Догляд над людьми похилого віку і людьми з інвалідністю
Керівний персонал у будівельній галузі
Директорські посади
Волонтерства та стажування
ГР

Продаж, торгівля та обслуговування клієнтів (23,64%)

Це досі найбільша категорія серед вакансій. Компанії здебільшого набирають працівників на посади фронт-офісу: **Продавець, Консультант клієнтів, Продавець-касир та Торговий представник**. В оголошеннях наголошується на важливості контакту з клієнтами й командної роботи, умінні користуватися касою або терміналом, а також готовності працювати позмінно, у тому числі у вихідні дні.

Найбільше вакансій з'являється в Ольштині, далі - в Ельблонгу та Елку.

Транспорт та логістика (10,18%)

Набір кадрів стосується переважно операційних посад: **водіїв (кат. В і С/СЕ), кур'єрів/доставників, працівників логістики та ролей, що підтримують ланцюг постачання.** В оголошеннях підкреслюються такі вимоги: пунктуальність, добра організація маршруту й роботи, знання транспортних документів та готовність працювати позмінно. Перевагою є наявність посвідчення UDT на керування навантажувачами та досвід роботи на складі.

Найбільше оголошень публікується в Ольштині та Ельблонгу.

Ремісники та високо кваліфіковані фізичні працівники (8,73%)

Великий попит на фахівців: електриків, зварювальників, слюсарів, столярів та інші кваліфіковані професії. Від кандидатів очікується вміння читати технічні креслення, досвід роботи за певним методом (наприклад, MIG/MAG/TIG) та наявність відповідних дозволів (наприклад, SEP).

Робота часто має майстерне або виїзне спрямування; найбільше вакансій - у більших повітових містах.

Оператори та виробничі працівники (7,56%)

Постійний попит на виробничі посади: оператор/виробничий працівник, оператор машин, контролер якості, молодший технік з обслуговування обладнання. Вимоги включають роботу у 2–3 зміни, дотримання правил охорони праці (БНР) та базові навички роботи з інструментами й машинами; перевагою є досвід роботи. Найбільше вакансій - в Ольштині та прилеглих населених пунктах.

Робота в гастрономії, туризмі та готельно-ресторанній справі (6,84%)

Найчастіше шукають: **кухаря/кухарку, помічника на кухні, офіціанта/бармена, покоївку та адміністратора рецепції.**

Вимоги: чинна санітарна книжка, висока культура обслуговування, швидкий темп роботи та готовність працювати позмінно (у тому числі ввечері та у вихідні дні).

Попит формують переважно заклади громадського харчування та готелі - найбільше вакансій в Ольштині, далі - у повітових містах та туристичних місцевостях.

Інші категорії

Окрім п'яти домінуючих категорій, ринок праці також демонструє суттєвий попит у кількох інших професійних сферах. Хоча їхня відсоткова частка є меншою, вони все ж становлять важливий сегмент зайнятості.

Допоміжні та прості фізичні роботи – 6,39%

Завдання: пакування, прибирання, підтримка виробництва та складу. Важливими є готовність працювати позмінно та сумлінність.

Адміністрація та офісні посади — 6,17%

Back-office: асистенти, рецепція, введення даних. Вимагаються хороші організаційні навички, знання офісних програм і комунікабельність.

Будівельні працівники та фахівці - 5,22%

Потрібні кваліфіковані спеціалісти з дозволами (електрик, муляр, оператор). Необхідні досвід роботи, знання правил охорони праці (БНР), передбачені часті відрядження.

Робота на складах — 3,51%

Комплектація, приймання/повернення товарів, робота з навантажувачами (часто з дозволом UDT). Необхідні швидкість, уважність і готовність працювати позмінно.

Професії з постійним дефіцитом кадрів

теслі та будівельні столяри
покрівельники та будівельні бляхарі
водії автобусів
водії вантажних автомобілів і сідельних тягачів
механіки автотранспортних засобів
медсестри та акушерки
зварювальники
слюсарі

Джерело: Воєводське управління праці в Ольштині,
„Барометр професій 2025 – Звіт Вармінсько-Мазурське воєводство”,
https://barometrzawodow.pl/forecast-card-zip/2025/report_pl/raport_wojewodztwo_warminsko_mazurskie_2025.pdf, доступ: 25 IX 2025.

**Де шукати
роботу?**

Pracuj.pl

OLX.pl

Praca.pl

GoWork.pl

Indeed

Центр
європейського
та фінансового
дорадництва

Контакт

ul. Zientary

Malewskiej 20B

10-302 Olsztyn

+48 89 532 46 00

biuro@cdef.pl

www.cdef.pl

Звіт підготовлено у співпраці з рекрутинговою агенцією Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego Sp. z o.o., внесеною до Національного реєстру агентств зайнятості під номером 10485 (www.irkl.pl).

Проект „Шлях до працевлаштування для громадян України” (FEWM.07.08-IP.01-0021/24) співфінансується Європейським Союзом з Європейського соціального фонду Plus у рамках програми „Європейські фонди для Вармії та Мазур 2021–2027”.