



CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
FINANSOWEGO

Rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim

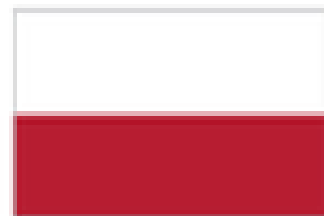
Sierpień 2025

Raport realizowany w ramach projektu:

„Droga do pracy dla Obywateli Ukrainy” (FEWM.07.08-IP.01-0021/24)

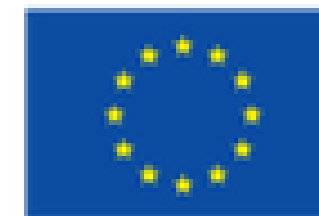


Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wprowadzenie i wnioski

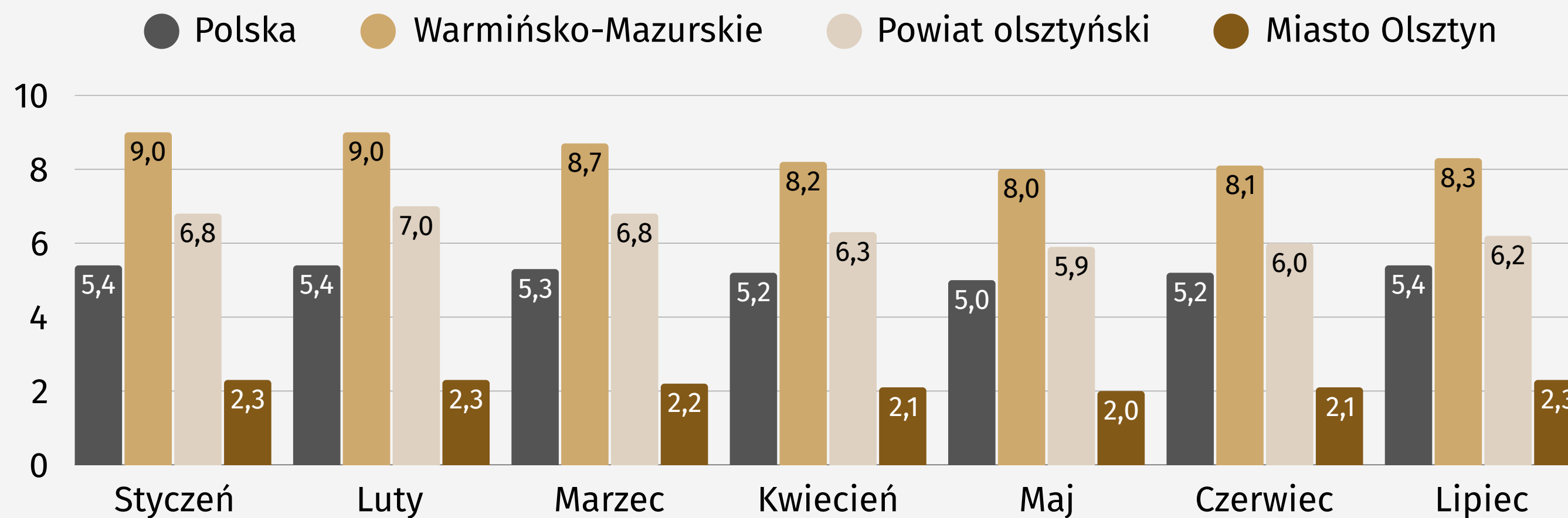
Cel opracowania – podsumowanie sytuacji na rynku pracy woj. warmińsko-mazurskiego w sierpniu 2025 na podstawie ponad 2 150 ogłoszeń z największych serwisów rekrutacyjnych.

Geografia ofert – Olsztyn odpowiada za blisko 28% rynku, Elbląg za ponad 9%; Ełk niecałe 6% reszta ofert rozproszona po powiatach.

Dominujące kategorie ofert pracy

- Sprzedaż i obsługa klienta (15,86%)
- Operatorzy i Pracownicy Produkcji (10,58%)
- Praca w gastronomii, turystyce i hotelarstwie (10,34%)

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, „Stopa bezrobocia – dane za I–VII 2025”, <https://uppolsztyn.praca.gov.pl/stopa-bezrobocia>, dostęp: 26 VIII 2025.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko-mazurskim

Województwo warmińsko-mazurskie lipiec 2025 – 8,3%. Po czerwcowym odbiciu o 0,1 p.proc. stopa bezrobocia w lipcu wzrosła drugi miesiąc z rzędu o kolejne 0,2 p.proc. (z 8,1 % do 8,3 %). Dystans do średniej krajowej (5,4 %) utrzymuje się na poziomie ok. 2,9 p.proc., czyli podobnym jak w czerwcu.

W ujęciu krótkoterminowym sygnalizuje to przejściowe osłabienie popytu na pracę mimo trwającego sezonu, podczas gdy w dłuższym perspektywie relatywna luka względem kraju pozostaje stabilna.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Olsztyn i powiecie olsztyńskim

Miasto Olsztyn lipiec 2025 – 2,3%. W stolicy regionu wskaźnik podniósł się o 0,2 p.proc. m/m (z 2,1 %). To wciąż poziom o 3,1 p.proc. niższy od średniej dla Polski oraz o 6,0 p.proc. niższy od średniej wojewódzkiej, co potwierdza utrzymujące się napięcie na lokalnym rynku pracy. Struktura zatrudnienia z silnym udziałem usług publicznych, edukacji i branż opartych na wiedzy – nadal amortyzuje wahania koniunktury, dlatego lipcowy wzrost należy traktować raczej jako krótką korektę niż zmianę trendu.

Powiat olsztyński lipiec 2025 – 6,2%. W otaczającym miasto powiecie stopa bezrobocia wzrosła o 0,2 p.proc. m/m (z 6,0 %). Nadal pozostaje o 0,8 p.proc. powyżej średniej ogólnopolskiej i jednocześnie o 2,1 p.proc. poniżej średniej wojewódzkiej. Licząc od początku roku, wskaźnik jest o 0,6 p.proc. niższy niż w styczniu (6,8 %), co sugeruje, że obserwowane w lipcu pogorszenie ma charakter przejściowy i może wynikać z sezonowych wahań (rolnictwo, krótkie przerwy w rekrutacjach turystycznych).

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów — lipiec 2025



Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie (GUS), „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego, VII 2025”, <https://olsztyn.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoeczno-gospodarczej-wojewodztwa-warminsko-mazurskiego-w-maju-2025-r-3,152.html>, dostęp: 29 VIII 2025.

Powiaty z najwyższą stopą bezrobocia — lipiec 2025

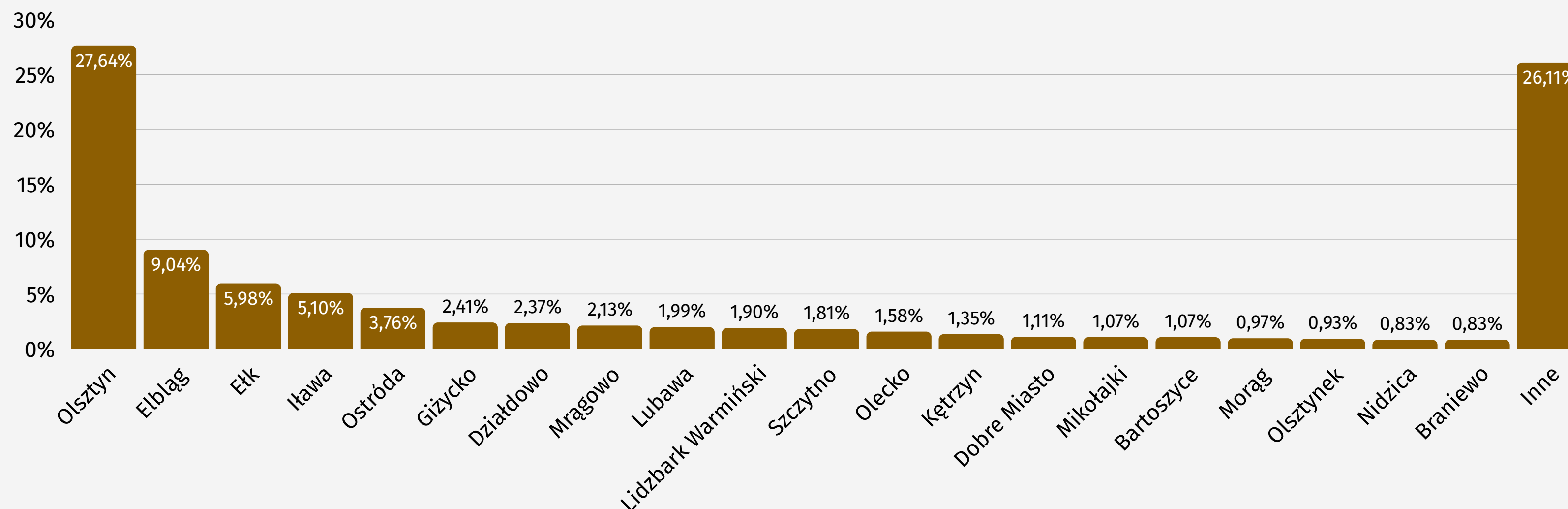
Lipiec przyniósł dalszą koncentrację najwyższych wskaźników w północnych powiatach przygranicznych. Liderem pozostaje powiat **bartoszycki** - **16,4% (wzrost o 0,7 p.p. r/r)**, a tuż za nim plasuje się powiat **kętrzyński** - **15,3% (wzrost o 0,8 p.p. r/r)**. Poziomy te są zdecydowanie powyżej średniej wojewódzkiej (8,3%) i w przypadku powiatu bartoszyckiego niemal ją podwajają.

Jednocześnie Olsztyn - z najniższym w regionie bezrobociem (2,3%) potwierdza, że miejska, zdywersyfikowana gospodarka sprzyja szybszej absorpcji siły roboczej.

Perspektywa krótkoterminowa

Drugi z rzędu wzrost stopy bezrobocia (do **8,3%, +0,2 p.p. m/m**) sugeruje, że tegoroczne ożywienie sezonowe jest płytsze niż zwykle. Brak spadku w szczycie wakacji wskazuje na słabszy popyt w turystyce i usługach, a utrzymująca się luka ok. **2,9 p.p.** względem średniej krajowej potwierdza strukturalne różnice regionu. Sierpień będzie kluczowy: jeśli nie pojawi się wyraźny spadek, należy liczyć się z wejściem w jesień z wyższą bazą bezrobocia. W najbliższych tygodniach warto monitorować napływ nowych ofert w powiatach turystycznych. Pogorszenie tego wskaźnika zwiększy ryzyko stabilizacji stopy powyżej **8%**. Niezmiennie w tle pozostają czynniki strukturalne: starzenie się populacji, niska mobilność zawodowa i ograniczona liczba lepiej płatnych miejsc pracy poza Olsztynem.

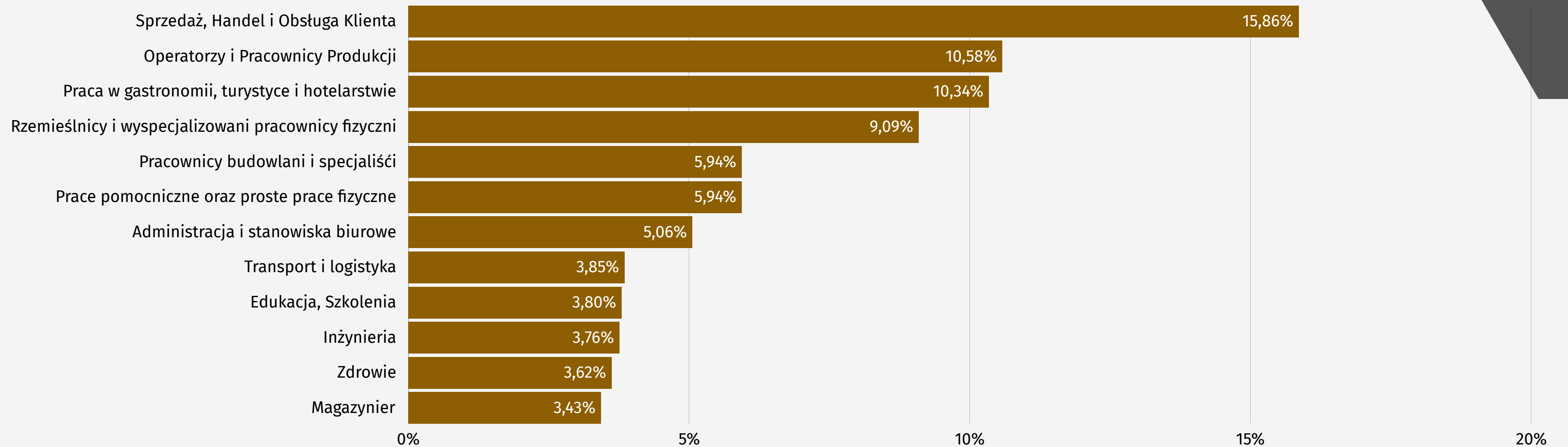
Udział ofert pracy w wybranych lokalizacjach – sierpień 2025



Analiza lokalizacji

Lokalizacja	Udział w ofertach (%)	Charakterystyka popytu
Olsztyn	27.64	Centrum administracyjno-usługowe; dominują oferty pracy w sprzedaży detalicznej oraz obsłudze klienta.
Elbląg	9,04	Klaster produkcyjno-logistyczny w pobliżu portu; intensywne rekrutacje operatorów i spedytorów.
Ełk	5,98	Rosnące centrum magazynowe przy trasie wzrost ogłoszeń z branży logistycznej.
Iława	5,10	Specjalizacja w przemyśle meblarskim; popyt na rzemieślników i operatorów produkcji.
Ostróda	3,76	Sezonowa przewaga ofert w hotelarstwie i gastronomii. Wyraźny wzrost liczby ofert pracy w sprzedaży, handlu i obsłudze klienta.

Kategorie zawodowe z największą liczbą ogłoszeń o pracę – sierpień 2025



Sprzedaż, handel i obsługa klienta (15,86 %)

Kategoria ponownie największa w strukturze ofert. Rekrutacje koncentrują się na stanowiskach front-office: najczęściej poszukiwani to **Doradca Klienta, Sprzedawca, Kasjer, Handlowiec**. Profil popytu wskazuje na stabilne zapotrzebowanie w sklepach detalicznych i punktach usługowych, z przewagą ról wymagających bezpośredniego kontaktu z klientem.

Ogłoszenia często akcentują umiejętności miękkie (komunikatywność, praca w zespole, kultura obsługi), podstawy pracy z kasą/terminalem oraz gotowość do systemu zmianowego — nierzadko z dyspozycyjnością w weekendy.



Operatorzy i pracownicy produkcji (10,58 %)

Druga co do wielkości grupa. Ogłoszenia dominują dla pozycji **Pracownik produkcji, a także Szwacz/Szwaczka, Kontroler/ka jakości oraz Operatorzy linii/maszyn (np. Operator CNC)**. Struktura ofert sugeruje utrzymujący się popyt w zakładach przetwórczych i meblarskich, z rosnącym naciskiem na kontrolę jakości.

Wymagania najczęściej obejmują dyspozycyjność w systemie 2 lub 3 zmianowym, podstawy BHP, dokładność oraz odporność na monotonię. Atutem są uprawnienia techniczne (np. UDT, uprawnienia do obsługi wózków, podstawy CNC/SEP) oraz umiejętność prostej parametryzacji maszyn, co ułatwia szybsze wdrożenie w zautomatyzowanym środowisku.



Praca w gastronomii, turystyce i hotelarstwie (10,34 %)

Sezonowo silna kategoria z wyraźnym rdzeniem operacyjnym. Najczęściej pojawiają się ogłoszenia dla **Kucharzy, Pomocy kuchennych, Kelnerek/Kelnerów oraz Pokojowych**. Utrzymuje się przewaga rekrutacji „na sezon”, choć część ofert dotyczy ról stałych w zapleczu kuchennym.

Wymagane są najczęściej książeczka sanitarno-epidemiologiczna, znajomość HACCP, a w hotelarstwie — standardów serwisu i housekeeping. Pracodawcy kładą nacisk na dyspozycyjność (szczyty obłożenia, wieczory/weekendy) i gotowość do pracy „od zaraz”, co jest typowe dla krótkich okien rekrutacyjnych w środku sezonu.



Rzemieślnicy i wyspecjalizowani pracownicy fizyczni (9,09 %)

Rekrutacje skupiają się na usługach serwisowo-naprawczych. Najczęściej poszukiwani to **Mechanicy samochodowi, dalej Mechanicy (ogólni), Stolarze i Elektromechanicy**. Popyt ma charakter rozproszony branżowo, z widocznym udziałem motoryzacji i obróbki drewna.

Ogłoszenia często wskazują na potrzebę samodzielnej diagnostyki usterek, umiejętność pracy z dokumentacją techniczną oraz prawo jazdy kat. B (dojazdy/krótkie wyjazdy serwisowe). Atutem jest doświadczenie w obsłudze elektronarzędzi i urządzeń pomiarowych oraz gotowość do pracy w zmiennych warunkach (warsztat/klient w terenie).



Pracownicy budowlani i specjaliści (5,94 %)

W budownictwie dominuje praca ogólnobudowlana. Najczęstsze ogłoszenia dotyczą ról **Robotnika budowlanego, Pracownika ogólnobudowlanego, Pracownika budowlanego i Murarza**. Struktura zapotrzebowania jest wciąż „wykonawcza”, z ograniczonym udziałem stanowisk nadzorczych/technologicznych.

Preferowane są sprawność fizyczna, doświadczenie przy pracach mokrych i wykończeniowych, a jako plus pojawiają się uprawnienia (np. rusztowania, operator małych maszyn) oraz gotowość do krótkich delegacji. Zlecenia często wymagają punktualności i przestrzegania procedur BHP, co odzwierciedla rosnącą formalizację placów budów.



Zawody trwale deficytowe



cieśle i stolarze budowlani

dekarze i blacharze budowlani

kierowcy autobusów

**kierowcy samochodów ciężarowych
i ciągników siodłowych**

mechanicy pojazdów samochodowych

pielęgniarki i położne

spawacze

ślusarze

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, „Barometr zawodów 2025 – Raport województwo warmińsko-mazurskie”,
https://barometrzawodow.pl/forecast-card-zip/2025/report_pl/raport_wojewodztwo_warminsko_mazurskie_2025.pdf,
dostęp: 30 VII 2025.

Gdzie szukać pracy?

Pracuj.pl

OLX.pl

Praca.pl

GoWork.pl

Indeed





**CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
I FINANSOWEGO**

Kontakt



ul. Zientary
Malewskiej 20B
10-302 Olsztyn



+48 89 532 46 00



biuro@cdef.pl



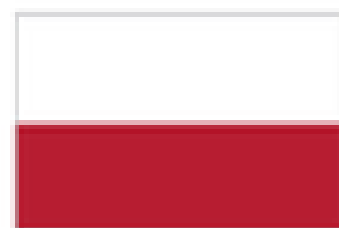
www.cdef.pl

Raport przygotowano we współpracy z agencją rekrutacyjną Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego Sp. z o.o.,
wpisaną do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem 10485 (www.irkl.pl).

**Projekt „Droga do pracy dla Obywateli Ukrainy”
(FEWM.07.08-IP.01-0021/24) jest współfinansowany przez
Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego
Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Warmii
i Mazur 2021-2027.**

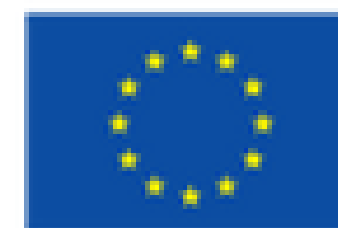


Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



WARMIA
MAZURY