



CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
FINANSOWEGO

Ринок праці у Вармінсько-Мазурському воєводстві серпень 2025

Звіт підготовлено в рамках проєкту „Шлях до
працевлаштування для громадян України”
(FEWM.07.08-IP.01-0021/24)



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Вступ і висновки

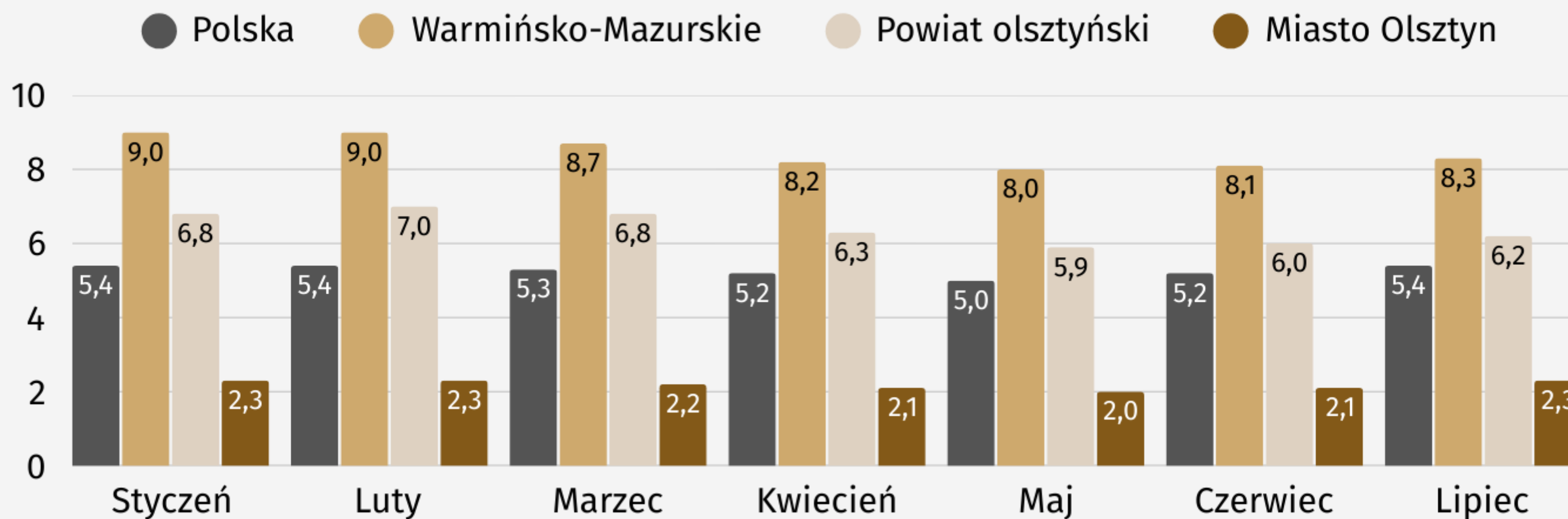
Метою цього дослідження є підсумувати ситуацію на ринку праці у Вармінсько-Мазурському воєводстві в серпні 2025 року на основі понад 2150 оголошень про роботу з найбільших рекрутингових веб-сайтів.

Географія пропозицій – Ольштин відповідає за майже 28% ринку, Ельблонг за більше 9%; Елк — трохи менш ніж 6%, решта пропозицій розподілена по повітах.

Домінуючі категорії вакансій

- Продажі та обслуговування клієнтів (15,86%)
- Оператори та працівники виробництва (10,58%)
- Робота в гастрономії, туризмі та готельному бізнесі (10,34%)

Рівень безробіття у Вармінсько-Мазурському воєводстві



Źródło: Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, „Stopa bezrobocia – dane za I–VII 2025”, <https://uppolsztyn.praca.gov.pl/stopa-bezrobocia>, dostęp: 26 VIII 2025.

Рівень зареєстрованого безробіття у Вармінсько-Мазурському воєводстві

Вармінсько-Мазурське воєводство – липень 2025 – 8,3%. Після стрибка на 0,1 процентного пункту в червні, рівень безробіття в липні зріс другий місяць поспіль ще на 0,2 п. п. (з 8,1% до 8,3%). Відстань до середнього показника по країні (5,4%) утримується на рівні близько 2,9 п.п., тобто подібно до червня.

У короткостроковій перспективі це сигналізує про тимчасове ослаблення попиту на працю, незважаючи на триваючий сезонний період. У довгостроковій перспективі відносний розрив із середнім показником по країні залишається стабільним.

Рівень зареєстрованого безробіття у місті Ольштин та Ольштинському повіті

Місто Ольштин – липень 2025 – 2,3%. У столиці регіону показник підвищився на 0,2 процентних пункти порівняно з попереднім місяцем (з 2,1%). Це все ще на 3,1 процентних пункти нижче за середній показник по країні та на 6,0 п. п. нижче за середній показник по воєводству, що підтверджує постійні напруження на місцевому ринку праці. Структура зайнятості з високою часткою державних послуг, освіти та галузей, що базуються на знаннях, продовжує пом'якшувати економічні коливання, тому липнєве зростання слід розглядати як короткострокову корекцію, а не як зміну тенденції.

Ольштинський повіт – липень 2025 – 6,2%. У навколишньому районі рівень безробіття зріс на 0,2 процентних пункти порівняно з попереднім місяцем (з 6,0%). Він залишається на 0,8 процентних пунктів вищим за середній показник по країні та на 2,1 процентних пункти нижчим за середній показник по воєводству. Показник на 0,6 п.п. нижчий, ніж у січні (6,8%), що свідчить про те, що погіршення, яке спостерігалось в липні, є тимчасовим і може бути наслідком сезонних коливань (сільське господарство, короткі перерви у туристичних наборах).

Рівень зареєстрованого безробіття за повітами — липень 2025



Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie (GUS), „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego, VII 2025”, <https://olsztyn.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoeczno-gospodarczej-wojewodztwa-warminsko-mazurskiego-w-maju-2025-r-3,152.html>, dostęp: 29 VIII 2025.

Повіти з найвищим рівнем безробіття — липень 2025

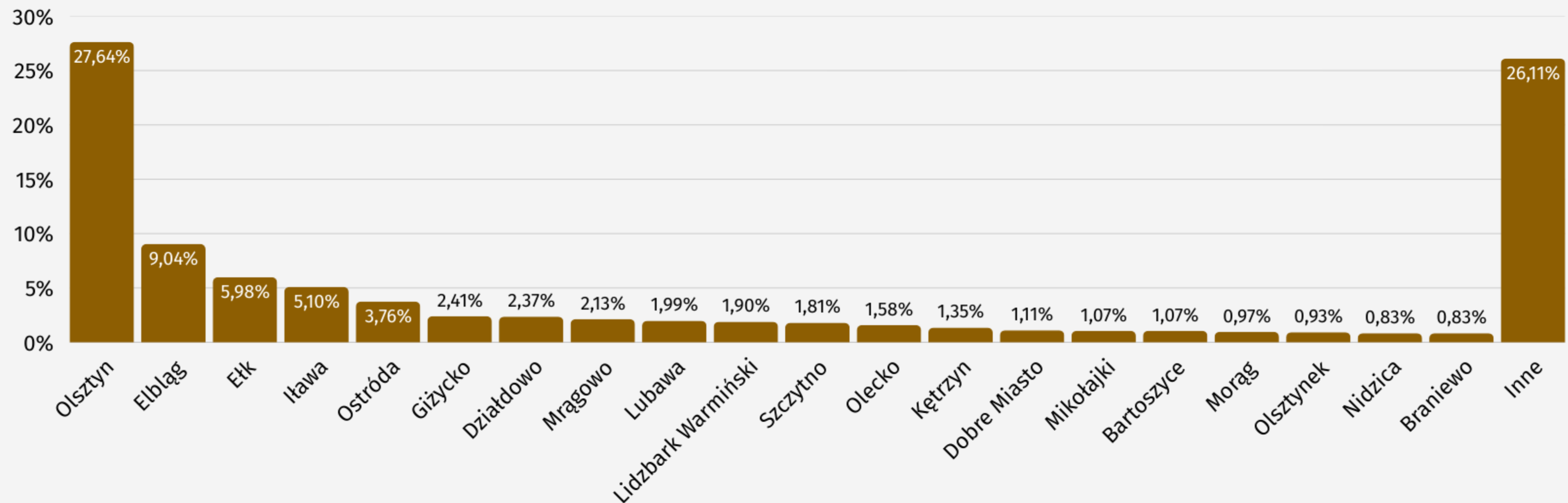
Липень приніс подальшу концентрацію найвищих показників у північних прикордонних повітах. Лідером залишається бартошицький повіт - 16,4% (зростання на 0,7 процентних пунктів у річному обчисленні), а за ним розміщується кентшинський повіт - 15,3% (зростання на 0,8 п.п. р/р). Ці рівні значно вищі за середній показник по воєводству (8,3%) і у випадку бартошицького повіту майже вдвічі його перевищують.

Водночас Ольштин - з найнижчим у регіоні безробіттям (2,3%) підтверджує, що міська, диверсифікована економіка сприяє швидшому поглинанню робочої сили.

Короткострокова перспектива

Друге поспіль зростання рівня безробіття (до 8,3%, +0,2 п.п. м/м) свідчить про те, що цьогорічне сезонне пожвавлення є більш поверхневим, ніж зазвичай. Відсутність спаду на піку літніх канікул свідчить про слабший попит у сфері туризму та послуг, а постійний розрив приблизно на 2,9 процентних пункти порівняно із середнім показником по країні підтверджує структурні відмінності регіону. Серпень буде ключовим: якщо не з'явиться виразний спад, слід рахуватися з входженням в осінь з вищою базою безробіття. У найближчі тижні варто стежити за припливом нових пропозицій роботи в туристичних повітах. Погіршення цього показника збільшить ризик стабілізації рівня вище 8%. Незмінно у фоні залишаються структурні фактори: старіння населення, низька професійна мобільність і обмежена кількість краще оплачуваних робочих місць поза Ольштином.

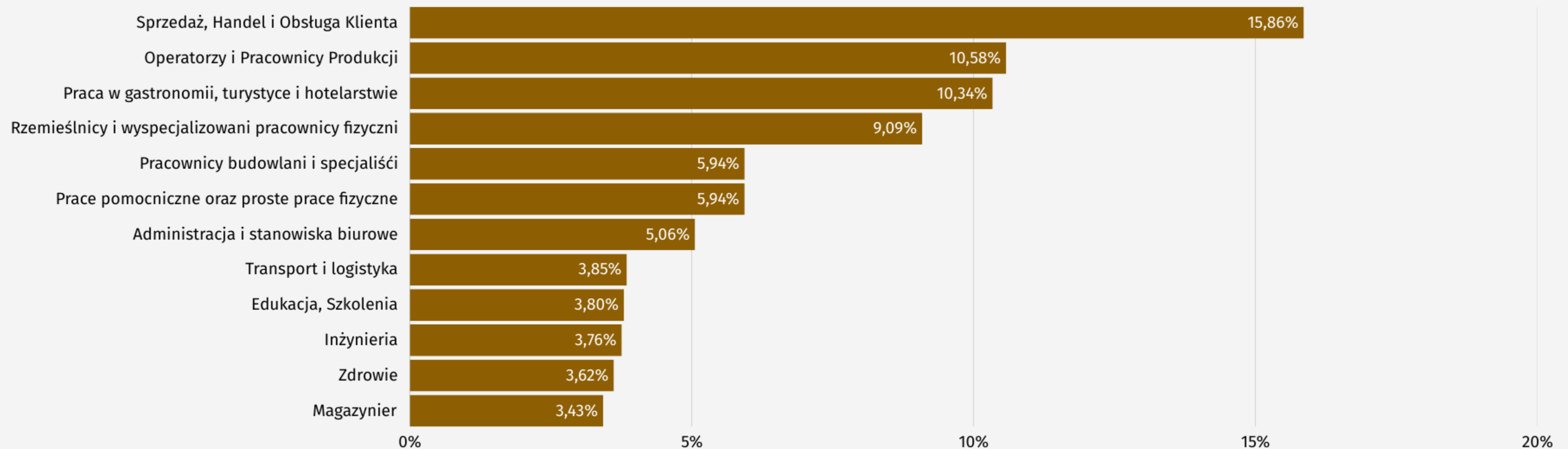
Пропозиції роботи у вибраних локаціях — серпень 2025



Аналіз локалізацій

Локалізація	Участь у пропозиціях (%)	Характеристика попиту
Ольштин	27,64	Адміністративний та сервісний центр; переважають пропозиції роботи у продажах деталічних та обслуговуванні клієнтів.
Ельблонг	9,04	Виробничий та логістичний кластер поблизу порту; інтенсивні рекрутації операторів та експедиторів.
Елк	5,98	Зростаючий складський центр при трасі; збільшення кількості оголошень з галузі логістичної.
Ілава	5,10	Спеціалізація в меблевій промисловості; попит на майстрів та операторів виробництва.
Оструда	3,76	Сезонне збільшення кількості пропозицій роботи в готельно-ресторанному секторі. Виразне зростання кількості пропозицій роботи у сферах продажу, торгівлі і обслуговування клієнтів.

Професійні категорії з найбільшою кількістю оголошень про роботу — серпень 2025



Продаж, торгівля та обслуговування клієнтів (15,86 %)

Ця категорія знову є найбільшою в структурі вакансій. Рекрутації концентруються на посадах front-office: найчастіше шукають консультантів з обслуговування клієнтів, продавців, касирів та торгових представників. Профіль попиту вказує на стабільний попит у роздрібних магазинах та пунктах обслуговування, з переважанням посад, що вимагають безпосереднього контакту з клієнтом.

Оголошення часто акцентують м'які навички (комунікативність, робота в команді, культура обслуговування), основи роботи з касою/терміналом та готовність до змінної системи — нерідко з диспозиційністю у вихідні дні.



Оператори та працівники виробництва (10,58 %)

Друга за величиною група. В оголошеннях переважають посади виробничих робітників, далі швачки, контролери якості та оператори ліній/машин (наприклад, оператор CNC). Структура пропозицій свідчить про постійний попит на переробних та меблевих заводах, зі зростаючим акцентом на контроль якості.

Вимоги найчастіше включають готовність працювати у 2- або 3-змінній системі, базові знання з охорони праці та техніки безпеки, уважність і стійкість до монотонності. Перевагою є технічні дозволи (наприклад, UDT, посвідчення водія навантажувача, основи CNC/SEP) та вміння простої параметризації машин, що полегшує швидшу адаптацію в автоматизованому середовищі.



Робота в гастрономії, туризмі та готельному бізнесі (10,34 %)

Сезонно сильна категорія з чітким операційним ядром. Найчастіше публікуються вакансії для кухарів, помічників кухарів, офіціантів, покоївок. Сезонний набір залишається домінуючим, хоча деякі пропозиції стосуються постійних посад на кухні.

Найчастіше вимагаються санітарно-епідеміологічна книжка, знання НАССР, а в готельному бізнесі – стандарти обслуговування та прибирання. Роботодавці наголошують на диспозиційності (пікова заповненість, вечори/вихідні) та готовності негайної роботи, що типово для коротких рекрутингових вікон у середині сезону.



Ремісники та спеціалізовані робітники фізичної праці (9,09 %)

Рекрутації зосереджуються на сервісно-ремонтних послугах. Найчастіше шукають автомеханіків, далі механіків (загальних), столярів та електромеханіків. Попит розподілений по галузях промисловості з помітною часткою автомобільній та деревообробній промисловості.

Оголошення часто вказують на потребу самостійної діагностики несправностей, вміння працювати з технічною документацією та водійські права кат. В (поїздки/короткі сервісні виїзди). Перевагою є досвід у роботі з електроінструментами та вимірювальними приладами, а також готовність працювати у змінних умовах (майстерня/клієнт на місці).



Будівельники та спеціалісти (5,94 %)

У будівництві домінує загальнобудівельна робота. Найчастіші вакансії це будівельники, загальні будівельні робітники, будівельні робітники та муляри. Структура попиту залишається «виконавчою» з обмеженою участю наглядових/технологічних посад.

Перевага віддається фізичній справності, досвіду при вологих і оздоблювальних роботах, а перевагою вважаються дозволи (наприклад риштування, оператор малої техніки) та готовність до коротких відряджень. Завдання часто вимагають пунктуальності та дотримання процедур охорони праці, що відображає зростаючу формалізацію будівельних майданчиків.



Дефіцитні професії



теслі та будівельні столяри

покрівельники та будівельні бляхарі

водії автобусів

**водії вантажних автомобілів та
сідельних тягачів**

автомеханіки

медсестри та акушерки

зварювальники

слюсарі

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, „Barometr zawodów 2025 – Raport województwo warmińsko-mazurskie”,
https://barometrzawodow.pl/forecast-card-zip/2025/report_pl/raport_wojewodztwo_warminsko_mazurskie_2025.pdf,
dostęp: 30 VII 2025.

Де шукати роботу?

[Pracuj.pl](https://pracuj.pl)

[OLX.pl](https://olx.pl)

[Praca.pl](https://praca.pl)

[GoWork.pl](https://go-work.pl)

[Indeed](https://indeed.pl)





CENTRUM
DORADZTWA
EUROPEJSKIEGO
I FINANSOWEGO

Контакт



вул. Zientary
Malewskiej 20B
10-302 Olsztyn



+48 89 532 46 00



biuro@cdef.pl



www.cdef.pl

Звіт підготовлено у співпраці з рекрутинговою агенцією Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego Sp. z o.o.,
внесеною до Національного реєстру агентств зайнятості під номером 10485 (www.irkl.pl).

**Проект «Шлях до працевлаштування для громадян
України» (FEWM.07.08-IP.01-0021/24)
співфінансується з коштів Європейського соціального
фонду Плюс в рамках регіональної програми
Європейські фонди для Вармії та Мазур 2021-2027.**



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

