

Центр
європейського
та фінансового
дорадництва

Ринок праці у Вармінсько-Мазурському воєводстві

Грудень 2025

Звіт, реалізований у рамках проєкту:
«Шлях до працевлаштування для громадян України» (FEWM.07.08-
IP.01-0021/24)

Вступ та висновки

Мета розробки – підсумок ситуації на ринку праці Вармінсько-Мазурського воєводства у грудні 2025 року на основі понад 1300 оголошень з найбільших рекрутингових сервісів.

Географія вакансій – Ольштин відповідає майже за 30% ринку, Ельблонг – за 12%; Елк – 6%, решта вакансій розпорошені по повітах.

Домінуючі категорії вакансій

- Продаж та обслуговування клієнтів (17,02%)
- Ремісники та спеціалізовані фізичні працівники (12,01%)
- Адміністрація та офісні посади (10,82%)

Рівень безробіття у Вармінсько-Мазурському воєводстві

Польща Вармінсько-Мазурське Ольштинський повіт Місто Ольштин

Січень Лютий Березень Квітень Травень Червень Липень Серпень Вересень Жовтень Листопад

Джерело: Центр зайнятості Ольштинського повіту, „Рівень безробіття – дані за I–X 2025”,
<https://uppolsztyn.praca.gov.pl/stopa-bezrobocia>, доступ: 31 XII 2025.

Рівень зареєстрованого безробіття у Вармінсько-Мазурському воєводстві

Вармінсько-Мазурське воєводство – 9,0% (листопад 2025 р.).

У жовтні показник безробіття реєстрованого в регіоні підвищився з 0,1% у порівнянні з жовтнем (з 8,9% до 9,0%), що означає продовження висхідної тенденції, яка спостерігається вже кілька місяців. У річному розрізі показник був вищим на 1,0 в.п. (8,0% у листопаді 2024 р.). Кількість зареєстрованих безробітних у службах зайнятості зросла до 42,6 тис. осіб, тобто на 0,8 тис. осіб м/м та на 4,8 тис. осіб р/р. Вармінсько-Мазурське воєводство й надалі належить до регіонів із найвищим рівнем безробіття в країні – відставання від середнього загальнопольського показника (5,6%) становить близько 3,4% в.п.

Місто Ольштин – 2,6% (жовтень 2025)

У листопаді 2025 року Ольштин зберіг найнижчий у регіоні рівень безробіття, який становив 2,6%. Цей показник залишився на тому самому рівні, що й у жовтні 2025 року, однак був вищим на 0,6 в.п. порівняно з аналогічним періодом попереднього року (2,0%). Незважаючи на погіршення ситуації на регіональному ринку праці, столиця воєводства й надалі вирізняється відносно стабільною ситуацією у сфері зайнятості.

Рівень зареєстрованого безробіття за повітами – жовтень 2025

вармінсько-мазурське = 8,9%

Польща = 5,6%

В дужках подано число повітів

Джерело: Статистичне управління в Ольштині (GUS),
«Повідомлення про соціально-економічну ситуацію
Варміно-Мазурського воєводства у листопаді 2025 р.»
<https://olsztyn.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-warminsko-mazurskiego-w-pazdzierniku-2025-r-,3,157.html>
доступ: 31 XII 2025 р.

Повіти з найвищим рівнем безробіття — жовтень 2025

У листопаді 2025 року найвищий рівень безробіття у воєводстві було зафіксовано в Бартошицькому повіті (17,1%), Кентшинському повіті (15,8%) та Бранєєвському повіті (15,6%).

У всіх цих повітах показники були вищими, ніж рік тому (відповідно: 16,1%, 14,8% та 14,6%), що підтверджує наявність і збереження структурних проблем місцевих ринків праці.

Найнижчий рівень безробіття в регіоні, як і раніше, фіксувався в Ольштині — 2,6% до 2,0% у листопаді 2024 року.

Частка пропозицій роботи у вибраних локаціях - Грудень 2025

Ольштин Ельблонг Елк Оструда Гіжицко Ілава Мронгово Дзялдово Кентшин Щитно

Професійні категорії з найбільшою кількістю оголошень про роботу - жовтень 2025

Продаж, Торгівля та Обслуговування клієнтів
Ремісники та спеціалізовані фізичні робітники
Адміністрація та офісні посади
Оператори та Виробничі працівники
Робота в гастрономії, туризмі та готельній справі
Інженерія
Допоміжні роботи та прості фізичні роботи
Освіта, Вишколи
Здоров'я
Керівничі посади

Продаж, торгівля та обслуговування клієнтів (17,02%)

У грудні це була найчисельніше представлена категорія вакансій. Переважали пропозиції працевлаштування на посадах, пов'язаних із безпосереднім обслуговуванням клієнтів, насамперед Продавець-касир та Консультант клієнта. Роботодавці в оголошеннях наголошували на необхідності роботи з клієнтами, вмінні працювати в команді, обслуговуванні фіскальних касових апаратів і платіжних терміналів, а також готовності працювати за змінним графіком, у тому числі у вихідні дні. Найбільша концентрація вакансій спостерігалася в Ольштині, а далі – в Елку та Ельблонзі.

Ремісники та високо кваліфіковані фізичні працівники (12,01%)

У грудні зберігався високий попит на кваліфікованих робітників фізичної праці, зокрема механіків, електромеханіків, зварювальників, швачок, а також інших фахівців, які володіють конкретними професійними компетенціями. У вакансіях роботодавці робили акцент на практичних технічних навичках, досвіді роботи в певній спеціалізації та наявності необхідних дозволів і кваліфікацій, таких як сертифікати SEP або зварювальні сертифікати. Зайнятість зазвичай мала характер майстерневий або виїзний характер. Найбільше вакансій було зафіксовано в Ольштині, Ельблонзі та Оструді.

Адміністрація та офісні посади (10,82%)

У межах цієї групи вакансій переважали пропозиції працевлаштування на посадах, пов'язаних із поточним адміністративним обслуговуванням, таких як Офісний працівник або Адміністративно-офісний працівник. Оголошення стосувалися передусім підтримки у веденні документації, обробки рахунків-фактур та реалізації базових адміністративно-офісних процесів. Роботодавці звертали увагу на добру організацію праці, знання пакета MS Office, уважність, а також уміння ефективно працювати з документацією та електронними системами. Найбільша кількість адміністративних вакансій зосереджувалася в Ольштині, а далі – в Ельблонзі та Ілаві.

Оператори та виробничі працівники (8,51%)

Пропозиції роботи стосуються насамперед таких посад, як Працівник виробництва, Оператор машин (у тому числі CNC), працівник з обслуговування виробничої лінії та контролю якості. Кандидати повинні бути готовими до позмінної роботи (2–3 зміни), дотримуватися правил охорони праці та техніки безпеки, а також володіти базовими навичками обслуговування машин і інструментів. Досвід роботи у виробничому середовищі буде додатковою перевагою.

Найбільше вакансій було доступних в Ольштині, а далі – в Елку та Ельблонзі.

Робота в гастрономії, туризмі та готельно-ресторанній справі (7,16%)

Найбільше вакансій стосується таких посад, як кухар, кухонний помічник, офіціант/офіціантка та рецепціоніст / рецепціоністка. В оголошеннях наголошується на важливості обслуговування гостей, готовності до роботи (також у вихідні та святкові дні), особистої культури та вмінні працювати в швидкому темпі. Додатковою перевагою є досвід роботи в гастрономії або готельній сфері, а також знання іноземних мов у туристичних місцевостях. Найбільше вакансій з'являється в Ольштині, а далі – в Ельблонзі та Оструді.

Професії з постійним дефіцитом кадрів

теслі та будівельні столярі
покрівельники та будівельні бляхарі
водії автобусів
водії вантажних автомобілів і сидельних
тягачів
механіки автотранспортних засобів
медсестри та акушерки
зварювальники
слюсарі

Джерело: Воєводське управління праці в Ольштині,
„Барометр професій 2025 – Звіт Вармінсько-Мазурське воєводство”,
https://barometrzwodow.pl//forecast-card-zip/2025/report_pl/raport_wojewodztwo_warminsko_mazurskie_2025.pdf, доступ: 29 XII 2025.

Де шукати роботу?

Pracuj.pl

OLX.pl

Praca.pl

GoWork.pl

Indeed

Центр
європейського
та фінансового
дорадництва

Контакт

ul. Zientary
Malewskiej 20B
10-302 Olsztyn

+48 89 532 46 00

biuro@cdef.pl

www.cdef.pl

Звіт підготовлено у співпраці з рекрутинговою агенцією Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego Sp. z o.o., внесеною до Національного реєстру агентств зайнятості під номером 10485 (www.irkl.pl).

Проект „Шлях до працевлаштування для громадян України” (FEWM.07.08-IP.01-0021/24) співфінансується Європейським Союзом з Європейського соціального фонду Plus у рамках програми „Європейські фонди для Вармії та Мазур 2021–2027”.